



**AANVULLEND FLEXIBEL/BUDGET PENSIOENPLAN
BIJ HET WETTELIJK PENSIOEN**

ALGEMENE BEPALINGEN

INHOUDSTAFEL

DEEL III - PENSIOENREGLEMENT: ALGEMENE BEPALINGEN

- III.1. DE INFORMATIE VAN DE AANGESLOTENE
- III.2. HET VOORSCHOT OP PRESTATIES EN DE INPANDGEVING
- III.3. DE UITTREDDING VAN DE AANGESLOTENE
- III.4. DE VEREFFENING VAN DE INDIVIDUELE REKENINGEN: DE STORTING VAN DE PRESTATIES AAN DE AANGESLOTENE OF AAN ZIJN RECHTHEBBENDEN
- III.5. DE BEPERKINGEN VAN DE PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN
- III.6. HET FINANCIERINGSFONDS
- III.7. DE WIJZIGING, DE OPHEFFING EN DE OVERDRACHT VAN DE PENSIOENTOEZEGGING NAAR EEN ANDERE PENSIOENINSTELLING
- III.8. DE NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN
- III.9. HET CONTRACT "ONTHAALSTRUCTUUR"
- III.10. HET TOEPASSELIJKE RECHT EN DE BEVOEGDE RECHTSMACHTEN
- III.11. HET RECHT OP DE AANVULLENDE DEKKINGEN ONGEVAL EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID
- III.12. DE BEPERKINGEN VAN DE AANVULLENDE DEKKINGEN
- III.13. DE TE VERVULLEN FORMALITEITEN OM DE BETALING VAN DE AANVULLENDE PRESTATIES TE VERKRIJGEN
- III.14. DE BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

DEEL IV - GROEPSVERZEKERING: ALGEMENE BEPALINGEN

- IV.1. DE REIKWIJDTE VAN DE GROEPSVERZEKERING
- IV.2. DE OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING
- IV.3. DE NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN EN PREMIEVRIJMAKING
- IV.4. DE WEDERINWERKINGSTELLING
- IV.5. DE OVERDRACHT VAN DE RESERVES NAAR EEN ANDERE PENSIOENINSTELLING
- IV.6. DE INDIVIDUELE VOORTZETTING VAN DE AANVULLENDE DEKKING VAN HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSRISICO
- IV.7. DE TARIEVEN VAN DE HOOFDVERZEKERING
- IV.8. DE BIJDRAGEN VOOR DE AANVULLENDE DEKKINGEN
- IV.9. HET TOEPASSELIJKE FISCAAL STELSEL
- IV.10. HET TOEPASSELIJKE RECHT EN DE BEVOEGDE RECHTSMACHTEN

DEEL V - WOORDENLIJST

DEEL III - PENSIOENREGLEMENT: ALGEMENE BEPALINGEN (Editie 40002N-122020-AB)

Dit deel beschrijft de algemene bepalingen met betrekking tot de pensioentoezegging. Ze zijn een aanvulling op de bijzondere bepalingen van de pensioentoezegging van de werkgever beschreven in deel I.

III.1. DE INFORMATIE VAN DE AANGESLOTENE**Periodieke informatie**

Overeenkomstig de voorschriften van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen bezorgt de maatschappij jaarlijks, aan de aangeslotene die niet is uitgetreden, een pensioenfiche op een digitale drager (onder voorbehoud van de toestemming van de werkgever en tenzij de aangeslotene besluit anders) of op een papieren drager via de werkgever. Deze pensioenfiche bevat per 1 januari van het jaar informatie over de stand van zijn individuele rekening, zijn eventuele verworven prestaties, een schatting van de prestatie op de pensioenleeftijd, zijn overlijdensprestatie.

De werkgever bezorgt de aangeslotene, op zijn eenvoudig verzoek, een kopie van het pensioenplan alsook de latere wijzigingen ervan.

De werkgever deelt aan de aangeslotene, vanaf zijn aansluiting aan deze pensioentoezegging, alle informatie mee die vastgelegd is door de reglementering met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens (Verordening Gegevensbescherming).

Bovendien stelt de maatschappij jaarlijks de volgende documenten ter beschikking van de werkgever die ze op hun eenvoudig verzoek aan de aangeslotenen zal bezorgen:

- een verslag aangaande het beheer van de pensioentoezegging;
- een verklaring inzake de beleggingsbeginselen;
- De jaarrekeningen en jaarverslagen van de pensioeninstelling alsook, in voorkomend geval, die met betrekking tot de pensioentoezegging.

Raadpleging van de aangeslotenen

De werkgever moet het voorafgaand advies van de aangeslotenen waarvoor de pensioentoezegging geldt, vragen in de volgende materies:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele verschuivingen in die financiering;
- de vaststelling van de reserves en de jaarlijkse opstelling van de pensioenfiche;
- de toepassing, de interpretatie en de wijziging van het pensioenreglement;
- de keuze van de pensioeninstelling en de overgang naar een andere pensioeninstelling, inclusief de eventuele overdracht van de reserves;
- de verklaring inzake de beleggingsbeginselen van de maatschappij.

Dit verzoek om voorafgaand advies gebeurt via zijn ondernemingsraad of, bij onstentenis, haar comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij onstentenis, een vakbondsafvaardiging.

Bij ontstentenis van bevoegde representatieve organen moet de werkgever deze aangeslotenen periodiek en individueel op de hoogte brengen. Deze communicatie gaat altijd vooraf aan de beslissing over de inhoud.

Deze consultatieprocedure moet worden uitgevoerd overeenkomstig de voorschriften van artikel 39 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen.

BEPALINGEN BETREFFENDE DE LUIKEN OVERLIJDEN EN PENSIOEN**III.2. HET VOORSCHOT OP PRESTATIES EN DE INPANDGEVING**

Er kan een voorschot op prestaties aan de aangeslotene worden toegekend door de maatschappij, binnen de perken en volgens de voorwaarden van kracht binnen de maatschappij. Het maximale bedrag van het voorschot waarop de aangeslotene aanspraak kan maken, is gelijk aan het bedrag dat afgekocht zou kunnen worden, verminderd met de wettelijke inhoudingen die van toepassing zijn bij de afkoop.

De aangeslotene kan ook aan de maatschappij vragen om zijn pensioenrechten in pand te geven om een lening of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet te waarborgen.

Evenwel, overeenkomstig bepalingen van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen en van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen, mogen de voorschotten op prestaties, de inpandgevingen van de pensioenrechten toegekend om een lening te waarborgen en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet slechts worden toegestaan om de aangeslotene in staat te stellen om in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opleveren in België of in een andere Lidstaat van de Europese Economische Ruimte, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Deze voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald zodra de bedoelde goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen.

Wanneer de aangeslotene zijn verbintenissen niet nakomt ten opzichte van de maatschappij of de schuldeiser betrokken bij de inpandgeving of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet, kan de afkoop van de individuele rekeningen, conform zijn voorafgaand akkoord, worden gedaan ten voordele van de maatschappij of de schuldeiser ten belope van het verschuldigde bedrag.

III.3. DE UITTREDING VAN DE AANGESLOTENE

De werkgever brengt de maatschappij op de hoogte van de uittreding van de aangeslotene (ongeacht of dit is als gevolg van ontslagname, van ontslag of omwille van een andere reden) uiterlijk binnen de 30 dagen die daarop volgen (cf. de definitie van uittreding opgenomen in het Deel V. "Woordenlijst").

Opties voorgesteld aan de aangeslotene

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of uittreding door de overgang van de werknemer naar een andere onderneming zonder overname van de pensioentoezegging, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

1. zijn verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, bij de maatschappij laten:
 - a) zonder wijziging van de pensioentoezegging (met behoud van de verworven prestaties) conform het huidige pensioenreglement,
 - b) met een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. In dat geval worden de verworven prestaties herberekend op basis van de verworven reserves om rekening te houden met de overlijdensdekking. De begunstigden bij overlijden zijn die welke vermeld staan in het pensioenreglement (cf. het punt hierna "De vereffening van de individuele rekeningen") of die welke de aangeslotene heeft aangeduid in het kader van de overlijdensdekking van de pensioentoezegging.

2. zijn verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, bij de maatschappij laten, door ze over te dragen naar het contract "Onthaalstructuur" met een herberekening van de prestaties op de afloop op basis van de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS). (cf. punt hierna "Het contract onthaalstructuur");
3. kosteloos zijn verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en voor zover hij aangesloten is bij de pensioentoezegging van deze werkgever. Deze overdracht kan gebeuren ofwel naar deze pensioentoezegging, ofwel naar het contract "Onthaalstructuur" conform het pensioenreglement van de nieuwe werkgever;
4. zijn verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst verdeelt onder de aangeslotenen en de kosten beperkt volgens de door de Koning bepaalde regels.

Deze opties worden aangeboden aan de aangeslotenen, ongeacht het bedrag van hun verworven reserves op de datum van de uittreding.

In geval van overdracht in het kader van het 2^{de} 3^{de} of 4^{de} voorstel hierboven beschreven, is het overgedragen bedrag beperkt tot het deel van de reserves die geen deel uitmaken van een voorschot op prestaties, een in pandgeving van de pensioenrechten of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

Ongeacht de beslissing van de aangeslotene mag op het ogenblik van de uittreding geen enkele vergoeding of verlies van winstdeling te zijnen laste worden gelegd, noch van zijn verworven reserves worden afgetrokken.

Procedure

Bij afloop van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene of bij zijn uittreding omwille van de overgang naar een andere onderneming, brengt de werkgever de maatschappij ten laatste binnen de 30 dagen op de hoogte.

Binnen de 30 dagen die volgen op deze verklaring, deelt de maatschappij aan de werkgever verworven prestaties mee verworven op de datum van de uittreding en de overeenstemmende verworven reserves alsook het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie. Deze mededeling heeft ook betrekking op de verschillende keuzes die aan de aangeslotene worden geboden, wat betreft zijn individuele rekeningen, met vermelding of de prestatie overlijden behouden blijft of niet.

De werkgever brengt onmiddellijk de aangeslotene schriftelijk of elektronisch op de hoogte. Deze laatste beschikt eveneens over 30 dagen om aan de maatschappij de bestemming van de verworven reserves mee te delen.

Wanneer de aangeslotene kiest voor de overdracht van zijn reserves, voert de maatschappij deze overdracht uit binnen 30 dagen volgend op de datum waarop zij van de beslissing van de aangeslotene in kennis werd gesteld. Bij overschrijding van deze termijn worden de overgedragen reserves verhoogd met de wettelijke intresten voor de periode van overschrijding van deze termijn.

Zonder schriftelijke beslissing van de aangeslotene meegedeeld aan de maatschappij binnen de voormelde termijn van 30 dagen worden de verworven reserves bij de maatschappij in de huidige pensioentoezegging behouden zonder wijziging.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves, en dit binnen een termijn van 12 maanden na de mededeling van de werkgever (optie 1. b)).

De aangeslotene behoudt altijd de mogelijkheid om later de overdracht van zijn reserves te vragen in het kader van de 2,3 en 4 hiervoor vermelde voorstellen.

Overlijden van de aangeslotene na zijn uittreding

Indien na de uittreding, de reserves van de aangeslotene verder beheerd worden bij de maatschappij zonder wijziging van de pensioentoezegging en zonder overdracht naar het contract "Onthaalstructuur", worden de dekkingen bij overlijden opgezegd of premievrij gemaakt, conform het punt "De uittreding van de aangeslotene: gevolgen voor zijn pensioentoezegging" in Deel I, zonder afbreuk te doen aan het recht voor de aangeslotene om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves (cf. optie 1. b) hierboven) .

Echter, indien de aangeslotene overlijdt in de 3 maanden die volgen op zijn uittreding, zonder vooraf aan de maatschappij zijn beslissing betreffende het lot van zijn verworven reserves te hebben meegedeeld, zal de maatschappij aan de begunstigden van de aangeslotene een prestatie overlijden storten waarvan het bedrag minstens overeenstemt met de verworven reserves berekend op de datum van de uittreding.

Bijzonder geval wanneer de aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het plan vervult

Indien de aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het huidig plan vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, heeft hij de mogelijkheid om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves (cf. optie 1. b) hierboven).

Zodra de maatschappij de informatie van de werkgever heeft ontvangen, licht ze de aangeslotene schriftelijk in binnen een termijn van 30 dagen die volgen op deze informatie. Deze mededeling bepaalt in het bijzonder of de overlijdensdekking al dan niet wordt gehandhaafd, en het recht waarover de aangeslotene beschikt om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves.

Indien de aangeslotene zijn keuze niet heeft uitgedrukt binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de mededeling door de maatschappij, wordt hij verondersteld niet gekozen te hebben voor een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. Hij behoudt nochtans deze mogelijkheid gedurende een periode van 12 maanden na de mededeling door de maatschappij.

III.4. DE VEREFFENING VAN DE INDIVIDUELE REKENINGEN: DE STORTING VAN DE PRESTATIES AAN DE AANGESLOTENE OF AAN ZIJN RECHTHEBBENDEN

De storting van de pensioenprestaties is verplicht bij de pensionering van de aangeslotene. De pensionering betekent dat de aangeslotene een wettelijk rustpensioen geniet in het stelsel van de loontrekkenden.

De prestaties worden berekend op de pensioneringsdatum.

De maatschappij wordt van deze gebeurtenis op de hoogte gebracht door de vzw Sigedis die de gegevensbank betreffende de aanvullende pensioen beheert.

Bij leven van de aangeslotene

Prestaties uitgedrukt in kapitaal

Wanneer de pensioenprestaties in kapitaal worden uitgedrukt, dan worden die prestaties in kapitaal vereffend.

De aangeslotene mag evenwel kiezen voor de omzetting van het geheel van de prestaties in een rente (niet geïndexeerd, niet-omkeerbaar) door toepassing van de technische grondslagen van kracht bij de maatschappij op de datum van de omzetting.

Ingeval de omzetting van de verzekerde kapitalen in rente een rente oplevert die lager is dan de minimumrente berekend conform artikel 19 §1 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet betreffende de aanvullende pensioenen, houdt de maatschappij van het financieringsfonds de bijdrage in die nodig is om het tekort aan te zuiveren. Bij onvoldoende stijving van het fonds zal de bijdrage door de maatschappij van de werkgever worden gevorderd.

De maatschappij brengt de aangeslotene van dit recht op omzetting in rente op de hoogte 2 maanden voor de pensionering of binnen de 2 weken nadat ze van de vervroegde pensionering op de hoogte is gebracht.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente die voortvloeit uit de omzetting, van bij de aanvang, lager is dan of gelijk aan 500,00 EUR, wordt de prestatie automatisch in kapitaal betaald. Het bedrag van 500,00 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel van koppeling aan het indexcijfer der consumptieprijzen van de wedden, lonen en pensioenen (basis 2004 = 100).

Prestaties uitgedrukt in rente

Wanneer de pensioenprestaties in rente worden uitgedrukt, worden ze in rente vereffend.

De aangeslotene heeft evenwel de mogelijkheid om de omzetting van het geheel van zijn prestaties in kapitaal te vragen, berekend volgens de technische grondslagen bepaald in het pensioenreglement.

Bij overlijden van de aangeslotene voor de pensionering

Indien de aangeslotene overlijdt voor pensionering, worden de prestaties bij overlijden toegekend aan de begunstigten ongeacht de oorzaken, de omstandigheden of de plaats van het overlijden van de aangeslotene, met uitsluiting van de hierna opgesomde gevallen in het punt "De beperkingen van de prestaties bij overlijden".

Prestaties uitgedrukt in kapitaal

Wanneer de prestaties overlijden in kapitaal worden uitgedrukt, dan worden die prestaties in kapitaal vereffend.

De begunstigten kunnen bij de vereffening van de individuele rekeningen evenwel kiezen voor de omzetting van het geheel van de prestaties in een rente (niet geïndexeerd) ten gunste van henzelf, door toepassing van de technische grondslagen van kracht bij de maatschappij op de datum van de omzetting.

Ingeval de omzetting van de verzekerde kapitalen in rente een rente oplevert die lager is dan de minimumrente berekend conform artikel 19 §1 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet betreffende de aanvullende pensioenen, houdt de maatschappij van het financieringsfonds de bijdrage in die nodig is om het tekort aan te zuiveren. Bij onvoldoende stijving van het fonds, zal de bijdrage door de maatschappij van de werkgever worden gevorderd.

De maatschappij brengt de begunstigten van dit recht op omzetting in rente op de hoogte binnen de 2 weken nadat ze van het overlijden op de hoogte is gebracht.

Wanneer voor een begunstigde het jaarlijks bedrag van de rente, van bij de aanvang, lager is dan of gelijk aan 500,00 EUR, wordt de prestatie voor deze begunstigde automatisch betaald in kapitaal. Het bedrag van

500,00 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel van koppeling aan het indexcijfer der consumptieprijzen van de wedden, lonen en pensioenen (basis 2004 = 100).

Prestaties uitgedrukt in rente

Wanneer de prestaties overlijden in rente worden uitgedrukt, dan worden die prestaties in rente vereffend. De begunstigten kunnen nochtans, bij de vereffening van de individuele rekeningen, kiezen voor de omzetting van het geheel van de prestaties in kapitaal, berekend volgens de technische grondslagen bepaald in het pensioenreglement.

Begunstigden bij overlijden

De prestaties verschuldigd bij overlijden van de aangeslotene worden vereffend ten voordele, hetzij van de echtgenoot van de aangeslotene, die noch uit de echt gescheiden noch van tafel of bed gescheiden zijn, hetzij van de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene. Bij ontstentenis van deze echtgeno(o)t(e) of deze persoon waarmee de aangeslotene wettelijk samenwoonde, gebeurt de vereffening volgens onderstaande volgorde:

1. Per gelijke delen, aan de kinderen van de aangeslotene; is één van deze kinderen vooroverleden, dan komt het aandeel van dat kind per gelijke delen toe aan zijn kinderen; bij ontstentenis, per gelijke delen aan de andere kinderen van de aangeslotene.
Het kind is degene waarvan de afstamming rechtsgeldig is vastgesteld ten opzichte van zijn rechtsvoorganger, ongeacht de wijze van vaststelling van de afstamming (een wettelijk, een geadopteerd of een erkend natuurlijk kind).
2. Bij ontstentenis, aan de vader en de moeder van de aangeslotene, per gelijke delen; bij ontstentenis van één van hen, aan de overlevende.
3. Bij ontstentenis, aan de broers en zusters van de aangeslotene, per gelijke delen; bij ontstentenis van één van hen en voor zijn of haar deel, aan zijn of haar wettige, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen, per gelijke delen; bij ontstentenis, aan de andere broers en zusters van de aangeslotene, per gelijke delen.
4. Bij ontstentenis, aan de grootouders van de aangeslotene, per gelijke delen; bij ontstentenis van één van hen, aan de overlevende.
5. Bij ontstentenis, aan de nalatenschap van de aangeslotene.

Afwijking van de begunstigingstoewijzing voor de prestatie bij overlijden

De aangeslotene kan aan de maatschappij een afwijking van de begunstigingstoewijzing zoals hierboven beschreven, vragen.

De afwijking wordt door de maatschappij vastgelegd in een document ondertekend door de aangeslotene dat geldig blijft zolang de aangeslotene geen nieuwe afwijking van de begunstigingstoewijzing vraagt.

Indien de afwijking tot gevolg heeft dat de belangen van het gezin zouden kunnen worden geschonden, dan is de handtekening van de uitgesloten echtgeno(o)t(e) vereist op het document dat akte geeft van de verandering van begunstigingstoewijzing. Bij het ontbreken van deze handtekening zal de maatschappij de uitgesloten echtgeno(o)t(e) op de hoogte brengen van de verandering aan de begunstigingstoewijzing, per aangetekende brief met als bijlage een kopie van het document.

De aangeslotene informeert de begunstigde(n) bij naam aangeduid dat zijn/hun persoonsgegevens het voorwerp uitmaken van een verwerking (Verordening Gegevensbescherming).

Aanvaarding van de begunstiging

Een begunstigde kan de begunstiging van een individuele rekening aanvaarden door het document waarop de begunstigingstoewijzing van deze individuele rekening is vermeld te ondertekenen. Bij aanvaarding van de begunstiging, zijn de wijziging van de begunstigingstoewijzing, de afkoop van de individuele rekeningen, de inpandgeving van de pensioenrechten, de toekenning van een voorschot op prestaties of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet onderworpen aan de schriftelijke toestemming van de aanvaardende begunstigde. Bovendien zal de aanvaardende begunstigde door de maatschappij worden verwittigd van de stopzetting van de betaling van de bijdragen of iedere verlaging van verzekerde prestaties bedongen te zijnen gunste.

De aanvaarding van de begunstiging door de echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene verhindert het herroepbaar karakter van de begunstigingstoewijzing niet.

Afkoop van de individuele rekeningen voor de pensionering van de aangeslotene

Zolang de aangeslotene in dienst is bij de werkgever, kan hij geen recht op afkoop van zijn verworven reserves uitoefenen.

Bovendien kan de uitgetreden aangeslotene de afkoop van zijn individuele rekeningen bekomen vanaf het ogenblik dat hij aan de voorwaarden voldoet om zijn, al dan niet vervroegd, wettelijk rustpensioen van loontrekkende te genieten.

De afkoop van het kapitaal of van het vestigingskapitaal van de rente is beperkt tot het verzekerde kapitaal bij overlijden, waarbij het eventuele saldo behouden blijft in de verzekeringscombinatie van het contract.

Nochtans zal deze begrenzing tot het kapitaal bij overlijden niet worden toegepast, indien de aangeslotene zijn vereffeningsaanvraag minstens 6 maanden voor de vereffeningsdatum heeft ingediend bij de maatschappij.

Het recht op afkoop bestaat niet voor de "Tijdelijke verzekering 1 jaar". Het bestaat voor de verzekering "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling" mits bovenstaande voorwaarde wordt nageleefd (aanvraag binnen de 6 maanden).

De afkoop is van kracht op de datum waarop de afkoopkwitantie of het als dusdanig geldende document door de aangeslotene wordt ondertekend.

Betalingsmodaliteiten van de prestaties

De vereffening van de individuele rekening(en), in kapitaal of in rente, gebeurt nadat de maatschappij een (recto-verso) kopie heeft ontvangen van de identiteitskaart van de begunstigde (of van een gelijkwaardig document voor de buitenlandse begunstigde) met het rijksregisternummer en een kopie van zijn bankkaart.

Bovendien moet het volgende worden toegevoegd:

- in geval van betaling van de pensioenprestaties:
 - een bewijs van de pensionering van de aangeslotene in het stelsel van de loontrekkenden in het geval dat de maatschappij de informatie niet heeft ontvangen of een bewijs dat de aangeslotene voldoet aan de voorwaarden om een vereffening voor de pensionering te genieten;
 - indien de aangeslotene onder een regime van onbekwaamheid of onder gerechtelijke bescherming is geplaatst, een officieel document waarin de naam, de hoedanigheid en het adres van de wettelijke vertegenwoordiger(s) vermeld staan alsook een attest van de bank dat aangeeft dat de rekening begunstigde geopend is op naam van de onbekwame en dat deze rekening geblokkeerd is tot het opheffen van de onbekwaamheid.

- in geval van betaling van de overlijdensprestaties:
 - een uittreksel uit de akte van overlijden;
 - een medisch attest op een formulier geleverd door de maatschappij en met vermelding van onder meer de doodsoorzaak;
 - indien de prestatie gestort wordt aan een minderjarige of aan een persoon die onder een regime van onbekwaamheid of onder gerechtelijke bescherming is geplaatst, een officieel document waarin de naam, de hoedanigheid en het adres van de wettelijke vertegenwoordiger(s) vermeld staan alsook een attest van de bank dat aangeeft dat de rekening begunstigde geopend is op naam van de minderjarige of de onbekwame en dat deze rekening geblokkeerd is tot de meerderjarigheid of het opheffen van de onbekwaamheid;
 - een attest of een akte van erfopvolging die de hoedanigheden en de rechten van de begunstigen vermeldt, indien deze laatsten niet bij naam zijn aangewezen.

De prestaties worden uiterlijk binnen de 30 dagen na het meedelen van de door de maatschappij gevraagde informatie uitbetaald aan de begunstigde(n).

Indien de vereffening van de individuele rekening(en) gebeurt in rente, zijn de volgende bepalingen van toepassing:

- om haar verplichting na te komen, kan de maatschappij op elke rentetermijnvervaldag een getuigschrift van leven van de begunstigde van de rente of een gelijkwaardig bewijs vragen;
- het recht op de bij overlijden verzekerde rente gaat in op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene is overleden;
- de rente-uitkeringen zijn betaalbaar per maandelijkse termijnen achteraf, tot en met de rentetermijnvervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de rentegebieter en uiterlijk tot de vastgestelde einddatum wanneer het om tijdelijke renten gaat.

III.5. DE BEPERKINGEN VAN DE PRESTATIES BIJ OVERLIJDEN

Wanneer het pensioenreglement zoals beschreven in Deel I voorziet in een prestatie bij overlijden, zijn de volgende beperkingen van toepassing.

Uitgesloten risico's

De prestatie overlijden zoals bepaald in het pensioenreglement is niet verschuldigd wanneer het overlijden het gevolg is van één van de hierna vermelde oorzaken, aangezien deze oorzaken niet gedekt zijn door de maatschappij. De maatschappij levert het bewijs dat ze is vrijgesteld van de garantie.

- overlijden als gevolg van een zelfmoord minder dan een jaar na de aansluiting bij de pensioentoezegging. Ditzelfde principe is van toepassing op de verhogingen van de prestaties overlijden;
- overlijden dat voortvloeit uit een opzettelijke daad van een begunstigde;
- overlijden als rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg van een oorlog tussen meerdere Staten of van een burgeroorlog of van gelijkaardige feiten.
Wanneer het overlijden van de aangeslotene het gevolg is van een oorlog die is losgebarsten tijdens zijn verblijf in het buitenland, wordt de prestatie overlijden die is bepaald in het pensioenreglement gestort aan de begunstigde indien de aangeslotene niet actief heeft deelgenomen aan de vijandelijkheden die zijn overlijden hebben veroorzaakt.
Bovendien, op voorafgaand verzoek van de werkgever, en met het uitdrukkelijke akkoord van de maatschappij, zou de dekking van het overlijdensrisico bepaald in het pensioenreglement kunnen

worden verleend wanneer de aangeslotene zich begeeft naar een land in staat van oorlog, op voorwaarde dat hij niet actief deelneemt aan vijandelikheden;

- overlijden als gevolg van oproer of collectieve gewelddaden met politieke, ideologische of sociale drijfveer, al dan niet gepaard gaand met opstand tegen het gezag, voor zover de aangeslotene actief heeft deelgenomen aan deze gebeurtenissen die zijn overlijden hebben veroorzaakt

In de hiervoor opgesomde gevallen van niet-dekking zal de prestatie overlijden gestort aan de begunstigde(n) overeenstemmen met de reserve van de individuele rekeningen berekend op de dag van het overlijden, beperkt tot de verzekerde prestatie bij overlijden op dat moment en uitgedrukt in kapitaal. Het bedrag van deze reserve wordt betaald onder dezelfde voorwaarden als de prestatie overlijden.

Is het overlijden echter het gevolg van een opzettelijke daad van een begunstigde, dan wordt zijn prestatie overlijden zoals bepaald in dit pensioenreglement betaald aan de andere begunstigden, volgens de volgorde waarin zij zijn aangewezen.

Terrorisme

De maatschappij neemt deel aan de "Terrorism Reinsurance and Insurance Pool" (TRIP), die opgericht werd conform de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme. Bijgevolg, wanneer een schadegeval veroorzaakt wordt door een gebeurtenis die als terrorisme erkend wordt, komt de maatschappij haar contractuele verbintenissen na conform de bepalingen van deze wet, met name wat betreft het bedrag van de prestaties en de betalingstermijn. In deze veronderstelling zullen de prestaties overlijden bepaald in dit pensioenreglement, voor de begunstigden betrokken bij de gebeurtenis, dienovereenkomstig worden herzien.

III.6. HET FINANCIERINGSFONDS

In het kader van de uitvoering van de pensioentoezegging door de maatschappij, wordt een collectieve rekening hierna het "financieringsfonds" genoemd, opgericht met het oog op het financieren, in de mate van het mogelijke, van de verplichtingen van de werkgever.

Stijving van het Fonds

Het financieringsfonds wordt gestijfd door:

- de noodzakelijke bijdragen voor de financiering van de wettelijke rendementsgarantie bepaald in dit reglement;
- het surplus van de verzekerde overlijdensdekking na de exacte herberekening van de overlijdensuitkering bij overlijden van de aangeslotene;
- de eventuele bijdragen van de werkgever bestemd om de tegoeden van het financieringsfonds aan te vullen. Het financieringsplan van deze bijdragen wordt, in voorkomend geval, nader omschreven in Deel I;
- het resultaat van het rendement toegekend door de maatschappij aan het financieringsfonds.

De stortingen van de werkgever in het financieringsfonds zijn onderworpen aan de jaarlijkse taks op de verzekeringsverrichtingen.

Gebruik van het Fonds

Het financieringsfonds kan worden gebruikt met de volgende doeleinden:

- de betaling van de werkgeversbijdragen op de individuele rekeningen bepaald in het pensioenreglement;
- de betaling van de wettelijke rendementsgarantie niet gedekt door de individuele rekeningen;
- de betaling van de wettelijke minimumrente niet gedekt door de individuele rekeningen;
- de aanvullende financiering van de dekking overlijden;
- de eventuele bijkomende financiering van de overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves als gevolg van de keuze van de uitgetreden aangeslotene.

Vereffening van het Fonds

De tegoeden van het financieringsfonds moeten aangewend blijven voor de uitvoering van de pensioentoezegging, behoudens omstandigheden toegelaten door de wettelijke en reglementaire bepalingen.

Deze omstandigheden zijn de volgende:

- definitieve opheffing van deze pensioentoezegging;
- verdwijnen van de werkgever zonder overname van de verplichtingen door een derde;
- ontslagen zoals bepaald in de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen en in het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In die veronderstellingen worden de tegoeden van het financieringsfonds toegekend aan de aangeslotenen evenredig met hun verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie.

De tegoeden van het financieringsfonds kunnen ook geheel of gedeeltelijk worden aangewend voor een andere sociale bestemming door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Indien er binnen de werkgever noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk, noch een vakbondsafvaardiging bestaat, kunnen de tegoeden van het financieringsfonds voor een andere sociale bestemming worden aangewend via de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement.

Het bedrag van de tegoeden van het financieringsfonds dat is toegekend aan de aangeslotenen of dat een andere bestemming krijgt, op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst of een wijziging van het arbeidsreglement, is hoogstens gelijk aan het bedrag van de tegoeden dat hoger is dan de som van de verworven reserves van de betrokken werknemers, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie. Voor de rentetrekking is dit bedrag gelijk aan de tegoeden die de vestigingskapitalen van de lopende rente overschrijden.

III.7. DE WIJZIGING, DE OPHEFFING EN DE OVERDRACHT VAN DE PENSIOENTOEZEGGING NAAR EEN ANDERE PENSIOENINSTELLING

Algemene bepalingen betreffende de wijziging en de opheffing van de pensioentoezegging

De werkgever kan zijn pensioentoezegging wijzigen of opheffen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen. In het bijzonder behoudt hij zich het recht voor om zijn pensioentoezegging unilateraal te wijzigen of op te heffen wanneer één van de volgende ongunstige of verplichte omstandigheden zich voordoet:

- algemene ongunstige economische conjunctuur;
- wijziging in zijn financiële toestand die hem verhindert om zijn pensioentoezegging als dusdanig voort te zetten;
- invoering van een pensioentoezegging op sectoraal niveau met een impact bij de werkgever;
- wijzigingen aan de Belgische wetgevende omgeving betreffende de aanvullende pensioenen of de Belgische reglementering inzake arbeidsrecht of de Belgische reglementering inzake de socialezekerheid, waarbij deze wijzigingen een impact hebben op de geldende pensioentoezegging;
- herstructurering van de maatschappij.

De werkgever moet in ieder geval de bepalingen van de artikelen 7 (na te leven procedures) en 39 (raadpleging van de aangeslotenen) van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen naleven (cf. het punt "De informatie van de aangeslotenen").

Een wijziging van de pensioentoezegging mag in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves van de aangeslotenen voor de voorbije jaren.

Indien de wijziging van de pensioentoezegging leidt tot een verhoging van de verplichtingen van de aangeslotenen, kunnen deze, op de datum van de wijziging, afzien van de gewijzigde pensioentoezegging en de bestaande pensioentoezegging blijven genieten. Deze mogelijkheid wordt niet aangeboden aan de aangeslotenen wanneer de wijziging wordt ingevoerd door een collectieve arbeidsovereenkomst (behalve indien deze voorziet in deze mogelijkheid) of krachtens de toetredingsprocedure bepaald in artikel 12 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen.

Opheffing van de pensioentoezegging

In geval van opheffing van de pensioentoezegging moet de werkgever de bepalingen van de artikelen 7 (na te leven procedures) en 39 (raadpleging van de aangeslotenen) van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen naleven (cf. het punt "De informatie van de aangeslotene»).

De opheffing van de pensioentoezegging leidt tot de premievrijmaking van de groepsverzekering (cf. Deel IV punt "De niet-betaling van de bijdragen en premievrijmaking").

De aangeslotene behoudt zijn rechten op de verworven reserves zoals ze bestaan op het ogenblik van de opheffing van de pensioentoezegging, eventueel verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie bepaald op de datum van de gebeurtenis. Indien nodig zal het tekort worden gedekt door het financieringsfonds (cf. het punt "Het financieringsfonds"). Ingeval de tegoeden van dit fonds niet voldoende zouden zijn, zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de maatschappij van de werkgever.

De aangeslotene heeft geen enkel recht op de pensioentoezegging voor zijn toekomstige dienstjaren bij de werkgever. Deze laatste is vrijgesteld van elke verplichting betreffende de verleden loopbaan van de aangeslotenen voor zover hij al zijn verplichtingen die voortvloeien uit zijn pensioentoezegging voor deze periode, is nagekomen.

De tegoeden van het financieringsfonds die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioentoezegging worden vereffend op de manier beschreven in het punt "Het financieringsfonds" hiervoor.

Verdwijnen van de werkgever zonder overname van de pensioentoezegging

De vereffening, de overname of de fusie van de werkgever leidt tot de opheffing van de pensioentoezegging en bijgevolg, de premievrijmaking van de groepsverzekering. De bepalingen betreffende de uittreding vermeld in het punt "De uittreding van de aangeslotene", meer bepaald de aan de aangeslotene aangeboden opties, zijn dan van toepassing.

De tegoeden van het financieringsfonds die niet meer nodig zijn voor het beheer van de pensioentoezegging worden vereffend op de manier beschreven in het punt "Het financieringsfonds" hiervoor.

In geval van faillissement van de werkgever zonder overname van zijn verplichtingen door een derde en ingeval de tegoeden van het financieringsfonds ontoereikend zouden zijn om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie te dekken, zal het tekort worden verdeeld over alle aangeslotenen prorata hun verworven reserves.

De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing in geval van overname of fusie van de werkgever met overname van de pensioentoezegging door de overnemende of fusionerende maatschappij.

Verandering van pensioeninstelling al dan niet gepaard met een overdracht van de reserves

De werkgever heeft altijd de mogelijkheid om zich te wenden tot een andere pensioeninstelling voor de uitvoering van zijn pensioentoezegging.

In dit kader kunnen de reserves met betrekking tot de pensioentoezegging al dan niet worden overgedragen naar de nieuwe pensioeninstelling.

De raadplegingsprocedure bepaald in artikel 39 (raadpleging van de aangeslotenen) van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen moet worden nageleefd.

Voor een dergelijke wijziging moet de werkgever ook de procedures van artikel 34 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen alsook de algemene principes inzake overeenkomsten en het arbeidsrecht naleven.

De procedures met betrekking tot artikel 34 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen moeten ook worden nageleefd bij een conventionele overdracht van de werkgever of een fusie die ofwel leidt tot een verandering van pensioeninstelling ofwel tot een overdracht van reserves.

In geval van overdracht van reserves zijn de volgende modaliteiten van toepassing:

- geen enkele vergoeding of verlies van winstdeling kan ten laste worden gelegd van de aangeslotenen, noch worden afgetrokken van hun verworven reserves op het ogenblik van de overdracht;
- het overgedragen bedrag is beperkt tot het deel van de reserves van de aangeslotenen die niet het voorwerp vormen van een voorschot op prestaties, een inpandgeving van de pensioenrechten of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet;
- de werkgever brengt vooraf de aangeslotenen en de "Autoriteit voor financiële diensten en markten" (FSMA) op de hoogte van de verandering van pensioeninstelling en van de eventuele overdracht van de reserves die eruit voortvloeit.

Deze maatregelen worden op het vlak van de groepsverzekering aangevuld met de bepalingen vermeld in Deel IV in het punt "De overdracht van de reserves naar een andere pensioeninstelling".

III.8. DE NIET-BETALING VAN DE BIJDAGEN

Indien de werkgever de bijdragen die nodig zijn voor de financiering van zijn pensioentoezegging die hij verschuldigd is op basis van dit pensioenreglement niet betaalt, brengt de maatschappij de aangeslotenen, met een gewone brief per post, op de hoogte van de niet-betaling, ten laatste 3 maanden na de vervaldag van deze bijdragen.

Niet-betaling van de bijdragen die leidt tot een premievrijmaking van de groepsverzekering (cf. Deel IV) vormt geen wijziging van de pensioentoezegging van de werkgever. Indien de werkgever, als gevolg van de niet-betaling van de bijdragen, zijn pensioentoezegging wil wijzigen, moeten de procedures beschreven in het punt hiervoor "De wijziging, de opheffing en de overdracht van de pensioentoezegging naar een andere pensioeninstelling" bijgevolg worden nageleefd.

III.9. HET CONTRACT "ONTHAALSTRUCTUUR"

Een "Onthaalstructuur"-contract is bij de maatschappij ingevoerd.

Dit is bestemd voor het ontvangen van:

- enerzijds, de verworven reserves van de aangeslotenen bij deze pensioentoezegging die, bij hun uittreding, kiezen voor de overdracht van hun reserves naar het contract "Onthaalstructuur" (cf. het punt "De uittreding van de aangeslotene");
- en anderzijds, de verworven reserves van de aangeslotenen die, bij hun toetreding tot deze pensioentoezegging, kiezen voor de overdracht van hun verworven reserves afkomstig van de pensioentoezegging van hun vroegere werkgever naar de pensioeninstelling van hun nieuwe werkgever.

Dit contract "Onthaalstructuur" is een verzekeringscontract los van de groepsverzekering die deze pensioentoezegging uitvoert.

Voor elke aangeslotene die de overdracht van zijn verworven reserves heeft gevraagd, maakt de maatschappij:

- een individuele rekening op voor de reserve afkomstig van de bijdragen ten laste van zijn vroegere werkgever;
- een individuele rekening op voor de reserve afkomstig van de verplichte bijdragen van de aangeslotene, ingehouden door zijn vroegere werkgever op zijn bezoldigingen.

Deze individuele rekeningen worden uitgegeven in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS).

De dekkingen gevormd op deze individuele rekeningen alsook de toegekende winstdelingen zijn verworven aan de aangeslotene die erover kan beschikken binnen de grenzen bepaald in de algemene voorwaarden die het contract "Onthaalstructuur" regelen.

III.10. HET TOEPASSELIJKE RECHT EN DE BEVOEGDE RECHTSMACHTEN

Deze pensioentoezegging wordt beheerst door het Belgische recht.
Eventuele geschillen worden aan de Belgische rechtbanken voorgelegd.

De controle van de naleving van de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen alsook de uitvoeringsbesluiten ervan wordt toevertrouwd aan de "Autoriteit voor financiële diensten en markten" (FSMA).

BEPALINGEN BETREFFENDE DE AANVULLENDE LUIKEN VAN HET ONGEVALLERISICO EN HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSRISICO**III.11. HET RECHT OP DE AANVULLENDE DEKKINGEN ONGEVAL EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

De aanvullende dekkingen van het ongevalrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico worden toegekend volgens dezelfde voorwaarden als die vermeld in de bepalingen betreffende het luik overlijden en pensioen van het pensioenreglement (Deel I en III) voor zover de bepalingen hierna er niet van afwijken.

De aanvullende dekkingen van het ongevalrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico maken deel van de toezegging van de werkgever uit indien de bijzondere bepalingen van het pensioenreglement van de werkgever (Deel I) dit vermelden.

Zij worden in de bijzondere bepalingen van het pensioenplan opgenomen volgens de voorwaarden die gelden op het ogenblik van de aanvraag van de werkgever.

De werkgever heeft altijd de mogelijkheid om één van deze aanvullende dekkingen te beëindigen, onafhankelijk van het deel overlijden en pensioen. In die veronderstelling moet een aangetekende brief worden gestuurd naar de maatschappij 3 maanden vóór de datum van jaarlijkse bijwerking (cf. Deel I punt "De bijwerking van de bijdragen en prestaties").

III.12. DE BEPERKINGEN VAN DE AANVULLENDE DEKKINGEN**Verzekeringsgebied**

De aanvullende dekkingen van het ongevalrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico zijn verworven in de hele wereld.

Evenwel, voor het arbeidsongeschiktheidsrisico, is deze dekking slechts verworven mits het akkoord van de maatschappij wanneer de aangeslotene zijn gebruikelijke verblijfplaats niet in België heeft of wanneer hij meer dan 6 maanden per jaar in het buitenland verblijft.

Gedekte gebeurtenissen

De gebeurtenissen gedekt door de aanvullende dekking van het ongevalrisico zijn de ongevallen van het privé-leven evenals naargelang de keuze van de werkgever opgenomen in de bijzondere bepalingen, de arbeidsongevallen.

De gebeurtenissen gedekt door de aanvullende dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico zijn de ziektes van fysiologische aard, de zwangerschappen en de bevallingen evenals naargelang de keuze van de werkgever opgenomen in de bijzondere bepalingen, de psychologische ziektes, de ongevallen van het privé-leven, de arbeidsongevallen en/of de pré/postnatale verloven.

Gemeenschappelijke uitsluitingen van de aanvullende dekkingen

De aanvullende prestaties bepaald in het pensioenreglement zijn altijd verworven behalve wanneer het risico het gevolg is van de hieronder opgesomde omstandigheden; deze omstandigheden zijn niet gedekt door de maatschappij. De maatschappij levert het bewijs dat ze is vrijgesteld van de garantie.

- oorlog tussen Staten of gelijkaardige feiten, burgeroorlog.
In geval van verblijf in het buitenland van de aangeslotene, is het risico gedekt:
 - enerzijds wanneer het conflict tijdens zijn verblijf is losgebarsten,
 - en anderzijds, wanneer de maatschappij, op voorafgaand verzoek van de werkgever, de dekking expliciet heeft toegekend,
 - en op voorwaarde dat de aangeslotene niet actief deelneemt aan de vijandelijkheden;
- actieve deelneming aan oproer of collectieve gewelddaden;
- zware fout voor zover er een oorzakelijk verband bestaat tussen de zware fouten en de gebeurtenis die tot de prestatie heeft geleid.

Gevallen van zware fout zijn:

- weddenschappen, uitdagingen,
 - het feit van zich onder invloed van een verdovende, hallucinerende of andere drug te bevinden,
 - het feit van te verkeren in een staat van dronkenschap of van alcoholintoxicatie volgens de wegcode;
- de volgende beroepen zijn gedekt mits een speciale conventie:
 - zeeman (tanker, reddingsboot, onderzeeër), politieman bij de anti-gang- of anti-drugsbrigade, brandweerman, gewapend bewakingspersoneel;
 - beroepsbezigheden in verband met:
 - ofwel de vervaardiging, de verwerking of de behandeling van chemische of biologische stoffen,
 - ofwel de vervaardiging, het gebruik of de behandeling van vuurwerk, springtuigen en explosieven,
 - ofwel het vervoer van ontvlambare of explosieve stoffen,
 - ofwel de bouw, het onderhoud of de sloping van gebouwen of structuren van een hoogte van meer dan 4 meter.

Uitsluitingen betreffende de aanvullende dekking van het ongevallenrisico

Naast de hiervoor beschreven omstandigheden, is het volgende uitgesloten van de dekking van het ongevallenrisico:

- de opzettelijke daad van de aangeslotene of van de begunstigde;
- besturen van een vliegtuig of een helikopter;
- beoefening van sportactiviteiten die risico's inhouden.

Sportactiviteiten die risico's inhouden zijn:

- besturing van een U.L.M., zweefvliegen, valschermspringen met vrije val, opwaarts valschermspringen, parapente, deltavliegen,
 - sportbeoefening als beroeps of als betaald amateur,
 - deelname aan of voorbereiding op een sportwedstrijd aan boord van een voertuig,
 - paardrijden in wedstrijdverband, inclusief de voorbereiding,
 - diepzeeduiken met aqualong op meer dan 40 m diepte,
 - alpinisme buiten Europa, beklimming van kliffen of klimmuren zonder klimhaken, speleologie (behalve een occasionele activiteit zonder gebruik van duikerpakken met zuurstofflessen in reeds verkende grotten of afgronden),
 - skiën op sneeuw in wedstrijdverband of buiten piste,
 - gevechts- en krijgssporten in wedstrijdverband,
 - motonautisme in wedstrijdverband (inshore en offshore), zeilen of yachting uit de kust,
 - rafting en canyoning,
 - benji;
- gebruik van een 2- of 3-wielig motorrijtuig, behalve bromfietsen. Deze uitsluiting geldt slechts voor de aangeslotenen jonger dan 30 jaar.

Uitsluitingen betreffende de aanvullende dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Bovenop de omstandigheden beschreven in de gemeenschappelijke bepalingen van de aanvullende dekkingen hiervoor, is het volgende uitgesloten van de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico:

- zelfmoordpoging;
- opzettelijke daad van de aangeslotene die leidt tot verwondingen, ongeacht of ze al dan niet door de aangeslotene zijn gezocht, met uitsluiting van daden van wettige zelfverdediging of redding. Onder opzettelijke daad wordt verstaan het gedrag, de daad of de vrijwillige en bewuste onthouding die leidt tot een schade die redelijkerwijze voorzienbaar is;
- allergische aandoening of subjectieve of psychische stoornis die geen symptomen vertoont die een diagnose mogelijk maken;
- toxicomanie, inclusief alcoholisme en overmatig gebruik van geneesmiddelen;
- esthetische behandeling, sterilisatie. De esthetische behandeling is evenwel gedekt wanneer het gaat om herstellende chirurgie als gevolg van een ongeval of een ziekte die erkend wordt in deze bepalingen;
- bezoldigde sportactiviteiten, ongeacht of ze regelmatig of uitzonderlijk worden uitgeoefend, in hoofdzaak of in bijzaak, onder arbeidsovereenkomst of onder een andere contractvorm waaronder de sponsoring;
- de kwaal of gebrekkige gezondheidstoestand die al bestond op het ogenblik van de aansluiting van de aangeslotene bij deze pensioentoezegging. De verzwaaring van de kwaal of van de gebrekkige gezondheidstoestand wordt evenwel in aanmerking genomen als de aangeslotene sedert meer dan één jaar gedekt is door deze dekking en hij gedurende deze periode geen economische invaliditeit heeft opgelopen die uit de vooraf bestaande oorzaak voortvloeit.

Deze bepalingen inzake vooraf bestaande toestanden zijn eveneens van toepassing voor de verhogingen van de waarborgen, de verlengingen van hun duurtijd of hun uitbreidingen (waaronder onder meer deze die voortvloeien uit een verlenging van de arbeidsduurtijd voor de deeltijdse werknemers). In dat geval, is de regel slechts van toepassing voor de wijziging van de prestatie en wordt de termijn van één jaar berekend vanaf de datum van de wijziging van de waarborgen.

Deze bepaling inzake voorafbestaande toestand is ook van toepassing op zwangerschap wanneer de aangeslotene zwanger is op het moment van aansluiting bij deze aanvullend pensioenplan.

Voor de toepassing van dit punt zal, in voorkomend geval, rekening gehouden worden met de aansluitingsperiode bij het voorgaande contract bij de maatschappij dat door onderhavig contract vervangen wordt, voor zover de dekkingen gelijksoortig zijn.

Terrorisme

De terzake voorziene modaliteiten in punt III.5 "De beperkingen van de prestaties in geval van overlijden" zijn eveneens van toepassing op de aanvullende dekkingen.

III.13. DE TE VERVULLEN FORMALITEITEN OM DE BETALING VAN DE AANVULLENDE PRESTATIES TE VERKRIJGEN**Schadeaangifte**Aanvullende dekking van het ongevalrisico

Ieder ongeval dat tot het overlijden van de aangeslotene heeft geleid, moet onmiddellijk en uiterlijk binnen een termijn van 30 dagen door de werkgever aan de maatschappij worden aangegeven.

De werkgever of de rechthebbenden van de aangeslotene voegen bij de aangifte elk document, attest of verslag om het bestaan te bewijzen en de omstandigheden van het schadegeval vast te stellen.

Aanvullende dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Ieder ongeval, iedere ziekte, zwangerschap en/of bevalling die een economische invaliditeit van de aangeslotene kan veroorzaken, moet door de werkgever aan de maatschappij worden aangegeven zodra hij in het bezit is van een document waaruit blijkt dat de arbeidsongeschiktheid de carenztijd zal overschrijden, en uiterlijk binnen de 15 dagen vanaf het einde van de carenztijd.

De werkgever of de aangeslotene voegt bij de aangifte elk document, attest of verslag dat het bestaan en de ernst van het schadegeval bewijst.

Andere verplichtingen van de werkgever en van de aangeslotene

De werkgever of de aangeslotene of de rechthebbenden bezorgen zo snel mogelijk aan de maatschappij de inlichtingen en de documenten die ze hen vraagt.

Aanvullende dekking van het ongevalrisico

De maatschappij kan op haar kosten een post-mortem onderzoek laten uitvoeren. De rechthebbenden van de aangeslotene kunnen zich er niet tegen verzetten.

Aanvullende dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico

De aangeslotene onderwerpt zich binnen de 30 dagen aan de medische controles en andere formaliteiten die de maatschappij vraagt. Meer bepaald kan deze van de aangeslotene hetzij een medisch attest eisen dat ondermeer de diagnose bepaalt en afkomstig is van een arts die gespecialiseerd is in de aandoening waaraan de aangeslotene lijdt, hetzij een attest van medische opvolging dat van een dergelijke gespecialiseerde arts afkomstig is. Ze kan eveneens eisen dat een controle zou worden uitgevoerd op haar verzoek door een dergelijke gespecialiseerde arts die ze zelf zou hebben aangewezen.

De maatschappij definieert vrij de periodiciteit van de medische controles en andere formaliteiten in functie van de omstandigheden en van de aard van de aandoening. Zij kan ook vragen dat de medische controles in België plaatshebben.

De werkgever of de aangeslotene meldt, binnen de 15 dagen, aan de maatschappij elke wijziging van de invaliditeitsgraad en elke vermindering van de invaliditeit die de aangeslotene toelaat het werk, zelfs gedeeltelijk, te hervatten. In dat geval worden de prestaties vanaf de wijzigingsdatum aangepast en moeten de eventuele sommen die de maatschappij ten onrechte zou hebben betaald aan haar worden teruggestort.

Op basis van de inlichtingen ontvangen zowel ter gelegenheid van de aansluiting als tijdens de oorspronkelijke schadeaanfite evenals achteraf, beoordeelt de maatschappij de werkelijkheid, de duur en de graad van de economische invaliditeit.

Gevolgen van een niet-naleving

De maatschappij vestigt de aandacht van de werkgever en van de aangeslotene op het belang van deze verplichtingen.

Het zou kunnen dat de maatschappij haar prestaties moet verminderen afhankelijk van de schade die ze zou lijden door de niet-naleving binnen de aangegeven termijnen van de hiervoor genoemde verplichtingen, tenzij deze niet-naleving het gevolg is van overmacht.

Bovendien is het mogelijk dat de maatschappij haar dekking moet weigeren, indien met bedrieglijk oogmerk de bovenstaande verplichtingen niet zijn nagekomen.

Betwisting en expertise voor de aanvullende dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Een eventuele onenigheid van de aangeslotene en zijn arts over een medisch onderwerp moet binnen 15 dagen van de kennisgeving van de beslissing van de maatschappij aan de maatschappij worden gemeld.

De betwisting wordt op tegenspraak voorgelegd aan een medische commissie, bestaande uit twee expert-artsen, een aangesteld door de aangeslotene en de andere door de maatschappij. Deze stellen bij de expertise een derde expert-arts aan wiens rol erin zal bestaan om te beslissen in geval van onenigheid.

Als één van de partijen geen expert benoemt of als beide experts het niet eens worden over de keuze van de derde, gebeurt de aanstelling door de Rechtbank van Eerste Aanleg van de woonplaats van de aangeslotene op verzoek van de meest gereede partij.

Elke partij neemt de honoraria van haar expert ten laste. De honoraria van de derde expert alsook die van andere artsen waarop een beroep wordt gedaan, worden in twee verdeeld.

III.14. DE BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Dekkingen

De maatschappij verbindt zich ertoe om de uitkeringen te betalen die voortvloeien uit de dekkingen omschreven in Deel I indien de aangeslotene een economische invaliditeit oploopt. Deze dekkingen zijn hetzij een Vrijstelling van de bijdragen van het aanvullend pensioenplan van de werkgever in geval van arbeidsongeschiktheid, hetzij een Arbeidsongeschiktheidsrente.

De economische invaliditeit stemt overeen met de vermindering of het verlies van de arbeidsgeschiktheid van de aangeslotene, als gevolg van een vermindering van zijn lichamelijke of psychische integriteit.

De graad van economische invaliditeit is vastgelegd in verhouding tot het verlies van het fysieke of psychische vermogen van de aangeslotene om welke beroepsactiviteit ook uit te oefenen, die compatibel is met zijn kennis en zijn vaardigheden. Het verlies van de fysieke of psychische vaardigheid wordt beoordeeld door artsen.

De beoordeling van de graad van economische invaliditeit staat dus los van ieder ander economisch criterium.

De economische invaliditeit wordt volgens de voorwaarden van de arbeidsmarkt in België beoordeeld.

Aard van de prestaties

De dekking Arbeidsongeschiktheidsrente heeft tot doel een inkomensverlies uit arbeid te vergoeden dat het gevolg is van de verminderde arbeidsgeschiktheid of het verlies van de arbeidsgeschiktheid die de aangeslotene ondergaat op economisch vlak.

Bijgevolg vormt deze dekking een collectieve toezegging zoals bedoeld in artikel 52, 3 b, 4^{de} streepje van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, namelijk een collectieve toezegging die moet worden

beschouwd als een aanvulling op de wettelijke vergoedingen in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeval of een ziekte.

Invaliditeitsgraad

De prestaties hangen af van de door de maatschappij erkende invaliditeitsgraad; deze stemt overeen met de graad van de economische invaliditeit.

Indien een wijziging in de gezondheidstoestand van de aangeslotene tot een verandering van de invaliditeitsgraad leidt, zal het op de prestaties toegepaste percentage worden gewijzigd, vanaf de dag van zijn vaststelling door de behandelend geneesheer en na de erkenning van het nieuwe percentage door de maatschappij.

Evenredige prestatie

Als er een tegemoetkoming van de maatschappij verschuldigd is voor een niet volledige maand, wordt er een evenredig deel van het maandelijks bedrag van de prestatie berekend in de veronderstelling dat elke maand 30 dagen telt. Het maandelijks bedrag is gelijk aan één twaalfde van het jaarbedrag.

Wederinstorting

Indien een bijkomende tegemoetkoming wordt gevraagd aan de maatschappij omwille van een wederinstorting, dat wil zeggen dat de aangeslotene opnieuw in arbeidsongeschiktheid is die leidt tot een economische invaliditeit die voortvloeit uit de naweën, gevolgen en/of complicaties van de vorige invaliditeit en waarvan de oorzaak en oorsprong identiek zijn aan die van de eerste invaliditeit, dan wordt deze nieuwe invaliditeit beschouwd als een voortzetting van de eerste invaliditeit, zowel voor de afrekening van de carentijd als voor de betaling van de prestaties. Deze wederinstorting moet plaatsvinden binnen de 30 dagen vanaf het einde van de vorige invaliditeitsperiode.

Na deze periode van 30 dagen, zal elke vraag tot tegemoetkoming worden beschouwd als een nieuwe invaliditeit.

DEEL IV	-	GROEPSVERZEKERING: (Editie 40002N-122020-AB)	ALGEMENE	BEPALINGEN
----------------	---	---	-----------------	-------------------

Dit deel beschrijft de algemene bepalingen betreffende de groepsverzekering en haar aanvullende verzekeringen, die de pensioentoezegging uitvoeren. Ze zijn een aanvulling op de bijzondere bepalingen betreffende de groepsverzekering van de werkgever beschreven in Deel II.

IV.1. DE REIKWIJDTE VAN DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering is een levensverzekering afgesloten door de werkgever bij de maatschappij om zijn pensioentoezegging uit te voeren ten gunste van de categorie bepaald in Deel I.

Krachtens de Wet betreffende de aanvullende pensioenen is de groepsverzekering een overeenkomst die juridisch los staat van de pensioentoezegging. Nochtans verbindt de maatschappij zich ertoe dat haar beheer en de uitvoering via het verzekeringscontract in overeenstemming zijn met de bepalingen van deze pensioentoezegging.

Anderzijds verbindt de werkgever zich ertoe dat zijn eigen beheer en zijn sociale procedures in overeenstemming zijn met de vereisten van deze pensioentoezegging ten einde een goede uitvoering door de maatschappij mogelijk te maken. Hij ziet er in het bijzonder op toe om alle informatie en vereiste verklaringen aan de maatschappij over te maken die haar moeten toelaten de pensioentoezegging te beheren overeenkomstig de reglementaire vereisten en de gegevensbank betreffende de aanvullende pensioenen (DB2P) te kunnen informeren.

In geval de werkgever op dit vlak tekortkomt, met een probleem van niet-conformiteit als gevolg, ziet deze laatste af van ieder verhaal op de maatschappij als gevolg van de niet-conformiteit. Deze verzaking geldt in het bijzonder bij een tekortkoming die het verlies van de fiscale voordelen als gevolg heeft (cf. Deel IV punt "Het fiscaal stelsel van toepassing op de groepsverzekering").

IV.2. DE OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING

De werkgever kan deze groepsverzekering opzeggen binnen de 30 dagen volgend op de aanvang ervan, met naleving van de procedures bepaald in de artikelen 7 (na te leven vormen) en 39 (raadpleging van de aangeslotenen) van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen. In dat geval betaalt de maatschappij aan de werkgever de gestorte premies terug onder aftrek van de kost van de gedekte risico's.

De aanvraag om opzegging moet aan de maatschappij worden gericht, hetzij per aangetekend schrijven, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij door afgifte van een brief tegen ontvangstbewijs.

IV.3. DE NIET-BETALING VAN DE BIJDAGEN EN PREMIEVRIJMAKING

Niet-betaling van de bijdragen

Indien de maatschappij de bijdragen die nodig zijn voor de financiering van de pensioentoezegging van de werkgever, niet ontvangt, zal ze hem een aangetekende brief sturen met vermelding van de vervaldatum van de bijdragen en het bedrag ervan. Ze zal tevens de gevolgen voor de groepsverzekering bepalen van de niet-betaling van de bijdragen binnen de vastgelegde termijn alsook het vertrekpunt van de termijn.

Premievrijmaking van de groepsverzekering

De niet-betaling van de bijdragen gevorderd door de maatschappij, de opheffing van de pensioentoezegging, de verandering van pensioeninstelling zonder overdracht van de reserves of het verdwijnen van de werkgever leiden tot de premievrijmaking van de groepsverzekering.

De premievrijmaking van de groepsverzekering leidt tot de premievrijmaking van de individuele rekeningen, de opzegging voor de "Tijdelijke Verzekeringen 1 jaar" en de aanvullende dekkingen van de risico's op ongeval en arbeidsongeschiktheid.

Bij de premievrijmaking van de groepsverzekering behoudt de maatschappij zich de mogelijkheid voor om van de werkgever een premievrijmakingsvergoeding te vorderen. Deze stemt overeen met een forfait van 75,00 EUR per individuele rekening. Dit bedrag is geïndexeerd op basis van de "gezondheidsindex" van de consumptieprijzen (basis 1988 = 100). De index die in aanmerking moet worden genomen, is die van de 2^{de} maand van het trimester dat de datum van premievrijmaking voorafgaat.

Indien de premievrijmaking of de opzegging het gevolg is van niet-betaling van de bijdragen door de werkgever, stemt de aanvang overeen met de dag die volgt op de dag waarop de termijn vermeld in de aangetekende brief die de maatschappij hem heeft verstuurd, afloopt.

Indien de premievrijmaking of opzegging het gevolg is van een schriftelijke vraag van de werkgever, stemt de aanvang overeen met de datum van het schrijven indien er onbetaalde bijdragen zijn of met de vervaldatum van de bijdrage die volgt op de vraag, in de andere situaties.

In alle gevallen stemt de datum van berekening van de premievrijmaking overeen met de vervaldatum van de eerste onbetaalde bijdrage.

De premievrijgemaakte verzekeringsdekkingen blijven onderworpen aan deze groepsverzekering en blijven delen in de winsten.

In geval van ontoereikende financiering van de groepsverzekering door de werkgever om welke oorzaak ook, kan de maatschappij niet aansprakelijk worden gesteld voor de uitstaande bedragen of desbetreffende prestaties.

IV.4. DE WEDERINWERKINGSTELLING

De werkgever kan aan de maatschappij de wederinwerkingstelling van de premievrije of opgezegde groepsverzekering vragen. Iedere wederinwerkingstelling die meer dan 3 maanden na de opzeggingsdatum of meer dan 3 jaar na de datum van de premievrijmaking van de verzekering wordt gevraagd, is evenwel aan het voorafgaandelijk akkoord van de maatschappij onderworpen.

De nieuwe bijdrage zal worden berekend om de pensioentoezegging van de werkgever te financieren, rekening houdend met de reserve van de individuele rekeningen op het ogenblik van de wederinwerkingstelling.

De maatschappij behoudt zich het recht voor om medische formaliteiten te eisen bij de wederinwerkingstelling van de groepsverzekering (cfr. in voorkomend geval Deel I punt "De medische formaliteiten").

IV.5. DE OVERDRACHT VAN DE RESERVES NAAR EEN ANDERE PENSIOENINSTELLING

De werkgever kan beslissen om de groepsverzekering af te kopen met de bedoeling de reserves over te dragen, hetzij naar een andere in België toegelaten verzekeringsmaatschappij of naar een verzekeringsmaatschappij die er gerechtigd is om via een bijkantoor of via de vrije dienstverlening werkzaam te zijn, hetzij naar een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in België is toegelaten of gemachtigd om haar activiteit in België uit te oefenen (cf. Deel III punt "De wijziging, de opheffing en de overdracht naar een andere pensioeninstelling").

Deze afkoop is onderworpen aan het akkoord tussen de werkgever en de maatschappij omtrent de modaliteiten van die overdracht, waaronder met name de tenlasteneming door de werkgever van een afkoopvergoeding.

De afkoopvergoeding per aangeslotene is gelijk aan het hoogste van de volgende bedragen:

- 75,00 EUR. Dat bedrag wordt op basis van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen (basis 1988 = 100) geïndexeerd. Het in aanmerking te nemen indexcijfer is dat van de 2^{de} maand van het trimester dat de datum van de afkoop voorafgaat;
- het minimum tussen 5 % van de overgedragen reserve en 1 % van deze reserve vermenigvuldigd met de looptijd uitgedrukt in resterende jaren tot de aflooptdatum van de individuele rekening.

Ingeval de som van de over te dragen reserves hoger is dan 1.250.000,00 EUR, behoudt de maatschappij zich het recht voor om, bij de betaling van de afkoopwaarde, ter vervanging van de hiervoor vermelde afkoopvergoeding, een vergoeding te vorderen die bestaat uit de volgende twee elementen:

- een financieel verlies gelijk aan het verschil tussen de boekhoudkundige waarde van de reserves en de marktwaarde van vervroegde realisatie van de representatieve activa van deze afkoopwaarde;
- de financiële kosten die voortvloeien uit de vervroegde realisatie van de representatieve activa van deze afkoopwaarde alsook de administratieve kosten verbonden aan deze overdracht. Deze kosten mogen niet hoger zijn dan 5 % van de overgedragen reserves.

Het hiervoor vermelde bedrag van 1.250.000,00 EUR wordt geïndexeerd op basis van het "gezondheidsindexcijfer" der consumptieprijzen (basis 1988 = 100). Het in aanmerking te nemen indexcijfer is dat van de 2^{de} maand van het trimester dat de datum van de overdracht voorafgaat.

Bovendien kan de Nationale Bank van België (NBB) zich verzetten tegen deze overdracht indien het financiële evenwicht van de maatschappij wordt bedreigd door deze verrichting.

IV.6. DE INDIVIDUELE VOORTZETTING VAN DE AANVULLENDE DEKKING VAN HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSRISICO

Wanneer de aangeslotene de door deze pensioentoezegging bepaalde arbeidsongeschiktheidsdekking niet meer geniet, en dit vóór hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt, kan hij, onder bepaalde voorwaarden, de dekking Arbeidsongeschiktheidsrente waarvoor hij verzekerd was, geheel of gedeeltelijk individueel voortzetten, zonder medische formaliteiten.

Om dit behoud van dekking te kunnen genieten, is het nodig dat de aangeslotene ononderbroken verzekerd was door een of meer opeenvolgende verzekeringscontracten die het risico op arbeidsongeschiktheid dekten, afgesloten bij een verzekeringsmaatschappij gedurende ten minste de laatste twee jaar voorafgaandelijk aan de datum van verlies van dekking.

De werkgever deelt schriftelijk of elektronisch aan de aangeslotene, uiterlijk binnen de dertig dagen na het verlies van begunstiging van de pensioentoezegging, het volgende mee:

- de datum van verlies van dekking;

- de mogelijkheid om de dekking persoonlijk te behouden;
- de termijn waarin de aangeslotene zijn recht op individuele voortzetting kan uitoefenen;
- de gegevens van de verzekeringsmaatschappij.

Van bij zijn aansluiting bij dit pensioenreglement, meldt de werkgever onmiddellijk aan de aangeslotene dat hij individueel een bijkomende premie kan betalen.

IV.7. DE TARIEVEN VAN DE GROEPSVERZEKERING

De technische grondslagen in verband met de tarifiering die worden toegepast op deze groepsverzekering zijn beschikbaar op de hoofdzetel van de maatschappij.

De financiering van de groepsverzekering kan gebeuren, hetzij via recurrente periodieke premies, hetzij via opeenvolgende koopsommen.

In geval van recurrente periodieke premies gebeurt de financiering van de groepsverzekering via bijdragen die een tariefgarantie inhouden voor de toekomstige stortingen. In deze veronderstelling, indien één van de grondslagen wordt gewijzigd, zullen de nieuwe tarieven uitsluitend van toepassing zijn op de nieuwe aansluitingen en voor de bestaande aansluitingen, op de verhogingen van de verzekerde sommen.

In geval van opeenvolgende koopsommen gebeurt de financiering van de groepsverzekering via bijdragen die geen tariefgarantie inhouden voor de toekomstige stortingen. In die veronderstelling zal op elke gestorte bijdrage het tarief worden toegepast dat van kracht is op het ogenblik van zijn vervaldag.

Elke eventuele wijziging aan de technische grondslagen, waaronder de technische intrestvoet inbegrepen in het tarief, zal aan de werkgever worden meegedeeld.

Wat betreft het financieringsfonds, zijn tegoeden evenals de eventuele nieuwe dotaties worden gekapitaliseerd aan de intrestvoet die van kracht is zonder garantie voor de toekomst. De maatschappij zal de werkgever verwittigen van elke wijziging van de intrestvoet.

In aanvulling op de toeslagen bepaald in de tarieven, behoudt de maatschappij zich het recht voor om van de werkgever bijkomende kosten te vragen wegens bijzondere uitgaven buiten de gewone administratieve, actuariële, juridische en financiële taken van een verzekeringscontract dat een pensioentoezegging uitvoert en op uitdrukkelijk verzoek of door de werkgever, de aangeslotenen of de begunstigen.

Deze specifieke uitgaven kunnen met name het gevolg zijn van simulaties, projecties of andere speciale studies met betrekking tot het plan in zijn geheel, van extracties "à la carte" van gegevens voor de werkgever, van verzoeken om systematische duplicaten van kwitanties of andere stukken, van opstelling van elk type brochure of gepersonaliseerde folder.

De beoogde bijzondere uitgaven en de desbetreffende modaliteiten worden beschreven in het "algemeen reglement inzake kosten" van de maatschappij of, in voorkomend geval, in een kostenovereenkomst.

IV.8. DE BIJDAGEN VOOR DE AANVULLENDE DEKKINGEN

Bedrag

De bijdragen voor de dekkingen van het ongevallenrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico vertegenwoordigen de prijs die de maatschappij vraagt om de door deze dekkingen verzekerde prestaties

te waarborgen. Het niveau ervan houdt rekening met de omvang van de waarborgen, het collectieve karakter van het contract, alsook de afwezigheid van tariefwaarborg op lange termijn eigen aan dit type contract.

De berekeningswijze en/of het bedrag van de bijdragen worden in de bijzondere bepalingen omschreven (cf. Deel II, punt(en) "De definitie van de bijdragen").

Wijziging

Wanneer de maatschappij haar tarief wijzigt voor de ene en/of de andere aanvullende dekking, heeft zij het recht om deze tariefwijziging toe te passen vanaf de eerstvolgende datum van jaarlijkse bijwerking.

Indien de werkgever minstens 4 maanden voor de datum van jaarlijkse bijwerking van de wijziging op de hoogte wordt gebracht, heeft hij het recht om de betrokken verzekering op te zeggen minstens 3 maanden voor deze datum van jaarlijkse bijwerking. Daardoor loopt de verzekering af op die vervalddag.

Indien de werkgever minder dan 4 maanden vóór de datum van jaarlijkse bijwerking van de wijziging op de hoogte wordt gebracht, heeft hij het recht om de betrokken verzekering op te zeggen binnen een termijn van 3 maanden te rekenen vanaf verzending van de kennisgeving van de wijziging. Daardoor eindigt het contract de eerste dag van de tweede maand die volgt de maand van de kennisgeving, van de datum van het ontvangstbewijs of van de neerlegging ter post van de aangetekende opzeggingsbrief, doch ten vroegste op de jaarlijkse vervalddag.

IV.9. HET TOEPASSELIJKE FISCAAL STELSEL

Wetgeving van toepassing

Alle huidige of toekomstige lasten van fiscale, sociale of andere aard, van toepassing op hetzij de bijdragen, hetzij de verschuldigde prestaties, zijn ten laste van de werkgever en de begunstigde.

Wat betreft de fiscale en/of sociale lasten die eventueel op de bijdragen verschuldigd zijn, is de wetgeving van het land van vestiging van de werkgever van toepassing.

De fiscaliteit van toepassing op de werkgeversbijdragen en/of persoonlijke bijdragen wordt bepaald door de fiscale wetgeving van het land van vestiging van de werkgever en/of van de woonstaat van de aangeslotene.

De belastingen toepasselijk op de verschuldigde prestaties, alsook de eventuele andere lasten worden bepaald door de wet van de woonstaat van de begunstigde en/of door de wet van het land waar de inkomsten worden verkregen.

Wat de successierechten betreft, is de fiscale wetgeving van toepassing van de woonstaat van de overledene en/of van de woonstaat van de begunstigde.

Vrijstelling van de lasten

Indien de werkgever of de begunstigde van een prestatie een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van de fiscale, sociale of van andere aard zijnde lasten geniet ten aanzien van de toepasselijke wetgeving, moet de werkgever of de begunstigde vooraf de maatschappij van deze vrijstelling op de hoogte brengen en hiervan het bewijs leveren door een bewijskrachtig document zoals bij voorbeeld een officieel attest van de betrokken administratie of een omzendbrief van de administratie.

Indien de maatschappij niet vooraf ingelicht werd of geen bewijskrachtig document ontvangen heeft, zal de maatschappij alle fiscale, sociale of van andere aard zijnde lasten kunnen inhouden.

De maatschappij zal in geen geval de financiële gevolgen kunnen dragen van de inhoudingen boven de bedragen die van de bevoegde overheden kunnen worden teruggevorderd.

Fiscaal stelsel van toepassing op de pensioenbijdragen

Overeenkomstig de artikelen 59 en 145-3 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, mogen de werkgevers- en persoonlijke bijdragen slechts fiscale voordelen genieten in de mate dat het totale bedrag uitgedrukt in jaarlijkse rentes:

- van de door dit verzekeringscontract verzekerde pensioenprestaties;
- van het wettelijk rustpensioen;
- van de andere bovenwettelijke pensioenprestaties die verzekerd zijn op het hoofd van de begunstigde aangeslotene, met uitzondering van de prestaties die voortvloeien uit een persoonlijk gesloten levensverzekeringscontract evenals het pensioensparen;

niet meer bedraagt dan 80 % van de laatste normale bruto jaar bezoldiging van de aangeslotene en berekend op basis van de normale duur van een beroepswerkzaamheid.

Zo niet, dan zijn de fiscale voordelen beperkt tot de bijdragen die overeenstemmen met deze limiet.

Het is nodig dat de werkgevers- en persoonlijke bijdragen betaald worden uit hoofde van een pensioenreglement dat conform is aan de bepalingen voorzien in de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen.

Opdat de werkgeversbijdragen van de fiscale voordelen zouden genieten, moet de gevraagde informatie in toepassing van het KB van 25 april 2007 aan de maatschappij worden meegedeeld teneinde de gegevensbank betreffende aanvullende pensioenen (DB2P) te kunnen informeren.

Fiscaal stelsel van toepassing op de werkgeversbijdragen arbeidsongeschiktheid

Overeenkomstig artikel 59 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen (WIB 1992) kunnen de werkgeversbijdragen slechts fiscale voordelen genieten in de mate dat de wettelijke en aanvullende prestaties bij arbeidsongeschiktheid, uitgedrukt in jaarlijkse renten, niet meer bedragen dan de normale bruto jaarbezoldiging van de aangeslotene.

De aanvullende prestaties bij arbeidsongeschiktheid omvatten alle prestaties bij arbeidsongeschiktheid gevormd door werkgeversbijdragen.

Fiscaal stelsel van toepassing op de prestaties Pensioen, Overlijden en Arbeidsongeschiktheidsrente

Overeenkomstig de artikelen 169 en 171 van het Wetboek van Inkomstenbelastingen, genieten de prestaties uitgekeerd in kapitaal in principe van het één en/of het andere van de volgende twee belastingregimes:

- hetzij van het regime van de omzetting in een fictieve rente ten belope van het begrensde bedrag wanneer het contract het voorwerp uitmaakt van een voorschot op prestaties of strekt tot de waarborg van een lening of tot de wedersamenstelling van een hypothecaire lening (cfr. Deel III punt "Het voorschot op prestaties en de inpassing van de pensioenrechten");
- hetzij van een afzonderlijke aanslag in de personenbelasting wanneer het eerste regime niet van toepassing is of voor het saldo. De belastingvoet varieert dan in functie van de aard van de prestatie (Pensioen/Overlijden), de oorsprong van de financiering en de leeftijd van de aangeslotene op het ogenblik van de toekenning van het kapitaal.

Indien de prestatie uitgekeerd wordt in een rente, wordt de netto prestatie van het kapitaal gestort op een rentecontract tegen storting met afstand van kapitaal. Een bedrag gelijk aan 3% van de netto prestatie wordt dan in principe beschouwd als recurrent roerend inkomen (per jaar).

De winstdelingen worden niet onderworpen aan de personenbelasting.

De arbeidsongeschiktheidsrentes worden belast aan de marginale belastingvoet in de personenbelasting.

IV.10. HET TOEPASSELIJKE RECHT EN DE BEVOEGDE RECHTSMACHTEN

Recht van toepassing en rechtsmacht

Deze groepsverzekering valt onder het Belgische recht.

De eventuele geschillen betreffende de groepsverzekering worden aan de Belgische rechtbanken voorgelegd.

Klachtenbehandeling

Elk probleem in verband met de groepsverzekering kan door de werkgever, de aangeslotene, de begunstigde(n) of rechthebbenden van deze personen aan de maatschappij worden voorgelegd via de gebruikelijke tussenpersonen.

Als de werkgever, de aangeslotene, de begunstigde(n) of de rechthebbenden van deze personen het niet eens zijn met het standpunt van de maatschappij, kunnen zij een beroep doen op de dienst "Customer Protection" van de maatschappij (Troonplein 1, 1000 Brussel, e-mail: customer.protection@axa.be, Tel: 02/678 61 11).

Als de werkgever, de aangeslotene, de begunstigde(n) of de rechthebbenden van deze personen vinden dat ze op die manier niet de gepaste oplossing hebben gekregen, kunnen zij zich richten tot de Dienst Ombudsman Verzekeringen (de Meeûsquare 35, 1000 Brussel, e-mail: info@ombudsman.as, Fax: 02/547 59 75) als bevoegde entiteit.

De werkgever, de aangeslotene, de begunstigde(n) of rechthebbenden van deze personen hebben steeds het recht om zich tot de rechtbank te wenden.

Bescherming van de persoonsgegevens

De betrokken personen zijn de aangeslotenen en alle fysieke personen waarvan de maatschappij de persoonsgegevens heeft geregistreerd in het kader van de uitvoering van dit contract.

Verantwoordelijke voor de verwerking

AXA Belgium nv, met maatschappelijke zetel te Troonplein 1, 1000 Brussel, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0404.483.367 (hierna "de maatschappij" genoemd).

Functionaris voor de gegevensbescherming

De functionaris voor de gegevensbescherming van de maatschappij kan gecontacteerd worden op de volgende adressen:

per post: AXA Belgium - Data Protection Officer (TR1/884)
Troonplein 1
1000 Brussel

via e-mail: privacy@axa.be

Doeleinden van de gegevensverwerking en bestemmingen van de gegevens

De persoonsgegevens die door de betrokkene zelf worden meegegeeld of die op legitieme wijze door de maatschappij worden ontvangen van ondernemingen van de groep AXA, van ondernemingen die in relatie staan met deze ondernemingen, van de werkgever van de betrokkene of van derden, mogen door de maatschappij verwerkt worden voor de volgende doeleinden:

- het beheer van het personenbestand:
 - Dit zijn verwerkingen die uitgevoerd worden om de databases – in het bijzonder de identificatiegegevens – met betrekking tot alle natuurlijke en rechtspersonen die in relatie staan met de maatschappij, samen te stellen en up-to-date te houden.
 - Deze databases worden up-to-date gehouden en aangevuld op basis van informatie die de betrokkene verstrekt aan de maatschappij, of informatie van betrouwbare externe gegevensbronnen.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst en voor de naleving van een wettelijke verplichting.
- het beheer van de verzekeringsovereenkomst:
 - Dit betreft de verwerking die wordt uitgevoerd met het oog op de – al dan niet geautomatiseerde – aanvaarding of weigering van risico's vóór het sluiten van de verzekeringsovereenkomst of bij latere herwerkingen ervan; op de opmaak, bijwerking en beëindiging van de verzekeringsovereenkomst; op de – al dan niet geautomatiseerde – inning van de onbetaalde premies; op het beheer van de schadegevallen en de regeling van de verzekeringsprestaties.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst en voor de naleving van een wettelijke verplichting.
- de dienstverlening aan de klanten:
 - Dit betreft verwerkingen die worden uitgevoerd in het kader van de digitale diensten die, bijkomend aan de verzekeringsovereenkomst, worden verleend aan de klanten (bijvoorbeeld de aanbieder van tools en diensten om het beheer van de verzekeringspolis te vereenvoudigen, om de documenten met betrekking tot de polis te raadplegen, of om de formaliteiten voor de betrokkene te vereenvoudigen in geval van een schadeclaim).
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst en/of van deze bijkomende digitale diensten.
- het beheer van de relatie tussen de maatschappij en de verzekeringstussenpersoon:
 - Dit betreft verwerkingen uitgevoerd in het kader van de samenwerking tussen de maatschappij en de verzekeringstussenpersoon.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen van de maatschappij die bestaan uit de uitvoering van de overeenkomsten tussen de maatschappij en de verzekeringstussenpersoon.
- de opsporing, preventie en bestrijding van fraude:
 - Dit betreft verwerkingen die worden uitgevoerd om – al dan niet op geautomatiseerde wijze – verzekeringsfraude op te sporen, te voorkomen en te bestrijden.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen van de maatschappij die bestaan uit de vrijwaring van het technische en financiële evenwicht van het product, de tak of de verzekeringsmaatschappij zelf.
- de bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme:
 - Dit betreft verwerkingen die worden uitgevoerd om – al dan niet op geautomatiseerde wijze – het witwassen van geld en de financiering van terrorisme op te sporen, te voorkomen en te bestrijden.

- Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de uitvoering van een wettelijke verplichting die de maatschappij moet naleven.
- de uitvoering van tests
 - Dit omvat verwerkingen om nieuwe en bijgewerkte toepassingen te ontwikkelen en de correcte werking ervan te verzekeren.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de rechtmatige belangen die de maatschappij nastreeft om toepassingen te ontwikkelen om zijn activiteiten uit te voeren of diensten te verlenen aan zijn klanten.
- de bewaking van de portefeuille:
 - Dit betreft verwerkingen die uitgevoerd worden om – al dan niet op geautomatiseerde wijze – het technische en financiële evenwicht van de verzekeringsportefeuilles te controleren en in voorkomend geval te herstellen.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen van de maatschappij die bestaan uit de vrijwaring of het herstel van het technische en financiële evenwicht van het product, de tak of de verzekeringsmaatschappij zelf.
- de statistische studies:
 - Dit betreft verwerkingen uitgevoerd door de maatschappij of een derde met het oog op statistische studies voor diverse doeleinden, zoals verkeersveiligheid, preventie van ongevallen thuis, brandpreventie, verbetering van de beheerprocessen van de maatschappij, aanvaarding van risico's en tarifiering.
 - Deze verwerkingen zijn noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen van de maatschappij die bestaan uit het maatschappelijke engagement, het streven naar efficiëntie en de verbetering van de kennis van haar vakgebieden.
- het risicobeheer en -toezicht:
 - Dit omvat verwerkingen door de maatschappij of een derde om het risicobeheer en -toezicht te verzekeren voor de organisatie van de maatschappij, inclusief inspecties, klachtenbeheer en interne en externe audit.
 - Deze verwerkingen zijn vereist om een wettelijke verplichting na te komen waaraan de maatschappij onderworpen is, of zijn noodzakelijk voor de rechtmatige belangen van de maatschappij om passende beveiligingsmaatregelen te verzekeren voor het beheer van zijn activiteiten.

In de mate dat de mededeling van persoonsgegevens noodzakelijk is voor de hiervoor opgesomde doeleinden, mogen de persoonsgegevens meegedeeld worden aan andere ondernemingen van de AXA Groep en aan ondernemingen en/of personen die ermee in verbinding staan (advocaten, experts, adviserende artsen, herverzekeraars, medeverzekeraars, verzekeringstussenpersonen, dienstverleners, andere verzekeringsmaatschappijen, externe auditors, vertegenwoordigers, follow-up bureaus voor tarifiering, schaderegelingsbureaus, vzw TRIP, Datassur en andere sectororganisaties) om verwerkt te worden in overeenstemming met deze doelstellingen.

Deze gegevens mogen ook meegedeeld worden aan de controle instanties, aan de bevoegde overheidsdiensten en aan elk ander overheids- of privéorganisme waarmee de maatschappij persoonsgegevens kan uitwisselen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Als de betrokkene ook klant is van andere entiteiten binnen de Groep AXA, mogen deze persoonsgegevens door de maatschappij verwerkt worden in gezamenlijke bestanden met het oog op het beheer van het personenbestand, en meer bepaald het beheer en de update van de identificatiegegevens.

De betrokkene kan van de maatschappij bijzondere clausules ontvangen tijdens de uitvoering van de polis, bijvoorbeeld een clausule die van toepassing is op de afhandeling van een schadeclaim. Dergelijke

bijzondere clausules zullen geen invloed hebben op de geldigheid van deze clausule en de toepasbaarheid ervan voor de hiervoor vermelde doeleinden.

Overdracht van gegevens buiten de Europese Unie

De andere ondernemingen van de AXA Groep, de ondernemingen en/of personen die ermee in verbinding staan en aan wie de persoonsgegevens worden meegedeeld, kunnen zich zowel in de Europese Unie als erbuiten bevinden. In geval van overdracht van persoonsgegevens naar derden die zich buiten de Europese Unie bevinden, houdt de maatschappij zich aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die van kracht zijn voor dergelijke overdrachten. De maatschappij waarborgt namelijk een adequaat beschermingsniveau voor de aldus overgedragen persoonsgegevens, op basis van de door de Europese Commissie ingestelde alternatieve mechanismen, zoals de standaard contractuele voorwaarden of ook de bindende ondernemingsregels voor de AXA Groep in geval van overdrachten binnen de groep (B.S. 6/10/2014, p. 78547).

De betrokkene kan van de door de maatschappij getroffen maatregelen om persoonsgegevens te mogen overdragen buiten de Europese Unie een kopie verkrijgen door zijn aanvraag te sturen naar de maatschappij op het hierna vermelde adres (paragraaf "Contact opnemen met AXA Belgium").

Gegevensbewaring

De maatschappij bewaart de persoonsgegevens die verzameld worden met betrekking tot de verzekeringsovereenkomst tijdens de hele duur van de contractuele relatie of van het beheer van de schadedossiers, met bijwerking ervan telkens de omstandigheden dit vereisen, dit verlengd met de wettelijke bewaartermijn of met de verjaringstermijn om het hoofd te kunnen bieden aan een vordering of eventueel verhaal, ingesteld na het einde van de contractuele relatie of na de afsluiting van het schadedossier.

De maatschappij bewaart de persoonsgegevens met betrekking tot geweigerde offertes of offertes waaraan ze geen gevolg heeft gegeven tot vijf jaar na de uitgifte van de offerte of de weigering om een contract af te sluiten.

Noodzaak om persoonsgegevens mee te delen

De maatschappij vraagt persoonsgegevens over de betrokkene om de verzekeringspolis af te sluiten en uit te voeren. De niet-mededeling van deze gegevens kan de afsluiting of de goede uitvoering van de verzekeringsovereenkomst onmogelijk maken.

Vertrouwelijkheid

De maatschappij heeft alle vereiste maatregelen getroffen om de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens te vrijwaren en om zich te wapenen tegen niet-gemachtigde toegang, misbruik, wijziging of wissing van deze gegevens.

De maatschappij volgt hiertoe de standaarden inzake veiligheid en continuïteit van de dienstverlening en evalueert regelmatig het veiligheidsniveau van zijn processen, systemen en toepassingen, alsook dat van zijn partners.

Rechten van de betrokkene

De betrokkene heeft het recht:

- om van de maatschappij de bevestiging te krijgen of de hem betreffende persoonsgegevens verwerkt of niet verwerkt worden, en om deze gegevens - indien ze verwerkt worden - te raadplegen;
- om zijn persoonsgegevens die onjuist of onvolledig zijn, te laten rechtzetten en in voorkomend geval te laten aanvullen;
- om zijn persoonsgegevens in bepaalde omstandigheden te laten wissen;
- om de verwerking van zijn persoonsgegevens in bepaalde omstandigheden te laten beperken;

- om zich, om redenen die verband houden met zijn specifieke situatie, te verzetten tegen een verwerking van de persoonsgegevens op basis van de gerechtvaardigde belangen van de maatschappij. De verantwoordelijke voor de verwerking verwerkt dan de persoonsgegevens niet langer, tenzij hij aantoont dat er rechtmatige en dwingende redenen voor de verwerking zijn die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden van de betrokkene;
- om zich te verzetten tegen de verwerking van zijn persoonsgegevens met het oog op direct marketing, met inbegrip van de profilering die wordt verricht met het oog op direct marketing;
- om bezwaar te maken tegen een beslissing die uitsluitend gebaseerd is op een geautomatiseerde verwerking, met inbegrip van profilering, waaraan voor hem rechtsgevolgen zijn verbonden of die hem aanmerkelijk treft; als deze geautomatiseerde verwerking echter noodzakelijk is voor de afsluiting of de uitvoering van een contract, heeft de persoon het recht op een menselijke tussenkomst van de maatschappij, om zijn standpunt te uiten en om de beslissing van de maatschappij te betwisten;
- om zijn persoonsgegevens die hij aan de maatschappij heeft meegedeeld, te ontvangen in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat; om deze gegevens door te zenden aan een andere verwerkingsverantwoordelijke, als (i) de verwerking van zijn persoonsgegevens gebaseerd is op zijn toestemming of noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract en (ii) de verwerking gebeurt aan de hand van geautomatiseerde processen; en te verkrijgen dat zijn persoonsgegevens rechtstreeks van de ene naar de andere verwerkingsverantwoordelijke worden doorgezonden, als dat technisch haalbaar is;
- om zijn toestemming te allen tijde in te trekken, zonder afbreuk te doen aan de verwerkingen die rechtmatig gebeurden vóór de intrekking ervan, als de verwerking van zijn persoonsgegevens gebaseerd is op zijn toestemming.

Wijzigingen aan deze privacyclausule

De verwerking van persoonsgegevens kan evolueren als gevolg van verschillende factoren, bv. veranderingen in de regelgeving, technische ontwikkelingen en veranderingen op het vlak van de doeleinden van de verwerking. De maatschappij zal regelmatig herziene versies van de privacyclausule publiceren op de pagina "Privacy" op de website AXA.be. In geval van significante wijzigingen zal de maatschappij redelijke inspanningen leveren om te verzekeren dat de betrokkenen op deze wijzigingen worden gewezen.

Contact opnemen met AXA Belgium

Als de betrokkene klant is bij de maatschappij, kan hij zijn Klantenzone op AXA.be raadplegen en daar zijn persoonsgegevens en zijn voorkeuren inzake Direct Marketing beheren, en ook zijn persoonsgegevens raadplegen.

De betrokkene kan de maatschappij contacteren om zijn rechten uit te oefenen, door invulling van het formulier, beschikbaar op de pagina "Ons contacteren" via de knop "Bescherming van uw gegevens", toegankelijk via een hyperlink onderaan op de homepagina op de site AXA.be.

De betrokkene die zijn rechten wil uitoefenen, kan de maatschappij ook contacteren door per post een gedateerde en ondertekende brief te sturen, vergezeld van een kopie van zijn identiteitskaart, naar het adres: AXA Belgium Data Protection Officer (TR1/884), Troonplein 1, 1000 Brussel.

De maatschappij zal de aanvragen verwerken binnen de wettelijk voorziene termijnen. Behoudens duidelijk ongegronde of overmatige aanvragen, zal geen enkele betaling gevorderd worden voor de verwerking van zijn aanvragen.

Klacht indienen

Als de betrokkene meent dat de maatschappij de reglementering ter zake niet naleeft, wordt hij verzocht eerst contact op te nemen met de maatschappij. De betrokkene kan een klacht indienen bij de maatschappij via het e-mailadres privacy@axa.be of door invulling van het formulier, beschikbaar op de

pagina "[Ons contacteren](#)" via de knop "Niet tevreden over een product of service? Laat het ons hier weten". U kunt deze pagina raadplegen via een hyperlink onderaan op de homepagina op de site AXA.be.

De betrokkene kan ook een klacht over de verwerking van zijn persoonsgegevens indienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit op het volgende adres:

Drukpersstraat 35
1000 Brussel
Tel. + 32 2 274 48 00
Fax + 32 2 274 48 35
contact@apd-gba.be

De betrokkene kan ook klacht indienen bij de rechtbank van eerste aanleg van zijn woonplaats.

DEEL V - WOORDENLIJST**A. Algemene begrippen en/of betreffende de luiken Pensioen en Overlijden****Aangeslotene**

De aangeslotene is diegene die deel uitmaakt van de personeelscategorie waarvoor de werkgever een pensioentoezegging heeft ingevoerd en die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, alsook de ex-werknemer die zijn huidige of uitgestelde rechten blijft genieten conform de pensioentoezegging.

Individuele rekening "werkgeversbijdrage"

Individuele rekening geopend voor elke aangesotene en gestijfd door de stortingen ten laste van de werkgever die niet worden gestort in het financieringsfonds (dat een collectieve rekening is beheerd door de pensioeninstelling). Deze stortingen worden "werkgeversbijdragen" genoemd.

Individuele rekening "persoonlijke bijdrage"

Rekening gestijfd geopend voor elke aangesotene en door de verplichte stortingen van de aangeslotene, ingehouden door de werkgever op zijn bezoldigingen. Deze stortingen worden "persoonlijke bijdragen" genoemd.

Verzekeringscombinaties

- "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS): deze verzekeringscombinatie voorziet in de betaling van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de afloopdatum van de individuele rekening of een kapitaal gelijk aan de waarde van het spaartegoed in geval van overlijden voor deze afloop.
- "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling" (UKZT): deze verzekeringscombinatie voorziet in de betaling van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de afloopdatum van de individuele rekening. In geval van overlijden voor deze afloop, houdt de individuele rekening op en blijven de gestorte bijdragen door de maatschappij verworven omwille van het risico dat zij heeft gedekt (namelijk het risico van overleven op de afloop door de geleidelijke verlenging van de levensduur).

De combinatie UKZT zal van het type "verbonden met een overlijdensverzekering" (gebruik van de sterftetafels voor de verrichtingen van het type overlijden) zijn voor zover, globaal genomen op het geheel van de aangeslotenen bij het contract, de verhouding tussen de verzekerde bedragen (zonder winstdeling) van de kapitalen bij leven en de kapitalen bij overlijden kleiner is dan of gelijk is aan 2,5.

De combinatie UKZT zal van het type "niet verbonden met een overlijdensverzekering" (gebruik van de sterftetafels voor de verrichtingen van het type leven) zijn voor zover, globaal genomen op het geheel van de aangeslotenen bij het contract, de verhouding tussen de verzekerde bedragen (zonder winstdeling) van de kapitalen bij leven en de kapitalen bij overlijden groter is dan 2,5. Hetzelfde geldt bij een wijziging van het contract die leidt tot een verhoging van de verhouding groter dan 2,5.

- "Tijdelijke verzekering afloop": deze combinatie voorziet in de betaling van een kapitaal bij overlijden van de aangeslotene, als dat zich voordoet tijdens de duur van de individuele rekening van deze aangeslotene. De bijdrage is vast over de hele duur van de individuele rekening.

Indien de aangeslotene nog steeds in leven is op de afloopdatum van de individuele rekening, zal deze ophouden en blijven de gestorte bijdragen verworven aan de maatschappij omwille van het risico dat ze heeft gedekt.

- "Tijdelijke verzekering 1 jaar": deze combinatie voorziet in de betaling van een kapitaal bij overlijden van de aangeslotene, als dat zich voordoet tijdens de duur van de individuele rekening van deze aangeslotene. Deze laatste is hernieuwbaar van jaar tot jaar tot de afloopdatum van de pensioentoezegging. De bijdrage wordt herberekend van jaar tot jaar, afhankelijk van de leeftijd van de aangeslotene.

Indien de aangeslotene in leven is op de afloopdatum van de pensioentoezegging, houdt de individuele rekening op en blijven de gestorte bijdragen aan de maatschappij verworven omwille van het risico dat ze heeft gedekt.

Verworven reserves

Reserves waarop de aangeslotene recht heeft, op een bepaald moment, conform het pensioenreglement.

Prestatie

Bedrag betaalbaar door de maatschappij aan de aangeslotene of aan zijn rechthebbenden krachtens het pensioenreglement.

Verworven prestaties

Prestaties waarop de aangeslotene recht heeft op de afloopdatum van de pensioentoezegging, conform het pensioenreglement indien hij, op het ogenblik van zijn uittreding, zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling behoudt.

Premievrijmaking van de groepsverzekering

Verrichting waarmee de individuele rekeningen premievrij worden gemaakt als gevolg van de stopzetting van de storting van de bijdragen. Bovendien, voor de "Tijdelijke Verzekeringen 1 jaar" en de aanvullende dekkingen van de risico's op ongeval en arbeidsongeschiktheid houdt de premievrijmaking van de groepsverzekering hun opzegging in.

Met "premiervrije waarde van een rekening" wordt bedoeld de nog te verzekeren prestaties op deze individuele rekening, onder de voorwaarden van de groepsverzekering, ten gevolge van de stopzetting van de storting van de bijdragen.

Premievrijmakingsvergoeding

De premievrijmakingsvergoeding vertegenwoordigt het bedrag betaald door de werkgever aan de maatschappij ter gelegenheid van de premievrijmaking van de groepsverzekering, omwille van de niet-storting van de toekomstige bijdragen. De berekening ervan wordt uitgelegd in deel IV.

Afkoop van de individuele rekeningen

Met "afkoop van de individuele rekeningen" wordt bedoeld dat de individuele rekeningen worden vereffend vóór de pensionering van de aangeslotene, waarbij de maatschappij de afkoopwaarde moet betalen.

De afkoopwaarde is gelijk aan de reserves van de individuele rekeningen verminderd met een afkoopvergoeding.

Afkoopvergoeding

De afkoopvergoeding vertegenwoordigt een bedrag ingehouden door de maatschappij op de reserves van de individuele rekeningen omwille van de vervroegde vereffening ervan. De berekening ervan wordt uitgelegd in Deel IV.

Uittreding

- Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering;
- Hetzij het einde van de aansluiting omwille van het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het plan vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- Hetzij de overplaatsing van de werknemer in het kader van een overplaatsing van onderneming, instelling of deel van de onderneming of instelling naar een andere onderneming of instelling als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie wanneer het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Terrorisme

Een clandestien georganiseerde actie of dreiging van actie met ideologische, politieke, etnische of religieuze bedoelingen, individueel of door een groep uitgevoerd, waarbij geweld wordt gepleegd op personen of de economische waarde van een materieel of immaterieel goed geheel of gedeeltelijk wordt vernield, ofwel om indruk te maken op het publiek, een klimaat van onveiligheid te scheppen of de autoriteiten onder druk te zetten, ofwel om het verkeer of de normale werking van een dienst of een onderneming te belemmeren.

Verslag over het beheer van de pensioentoezegging

Het verslag bevat informatie over de volgende elementen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- in voorkomend geval de winstdeling;
- de technische grondslagen voor de tarifiering alsook in welke mate en voor welke duur de technische grondslagen van de tarifiering worden gewaarborgd wanneer de maatschappij een welbepaald resultaat garandeert op de gestorte bijdragen;
- de toepasselijke methode van de wettelijke rendementsgarantie;
- het huidige niveau van financiering van de wettelijke rendementsgarantie.

Verklaring inzake de beleggingsbeginselen

Deze verklaring omvat ten minste de toegepaste wegingsmethoden voor beleggingsrisico's, de risicobeheersprocedures en de strategische spreiding van de activa in het licht van de aard en de duur van de pensioentoezeggingen.

De verklaring wordt ten minste om de drie jaar herzien en onmiddelijk na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid.

B. Meer specifiek voor de aanvullende verzekeringen van de risico's op ongeval en arbeidsongeschiktheid**Ongeval**

Plotselinge en toevallige gebeurtenis die rechtstreeks wordt veroorzaakt door de werking van een uitwendige kracht buiten de wil van de aangeslotene en die aanleiding geeft tot lichamelijk letsel.

Worden met ongevallen gelijkgesteld:

- verdrinking;

- letsels opgelopen bij het redden van in gevaar verkerende personen of goederen;
- vergiftigingen en brandwonden ten gevolge van ofwel het onopzettelijk innemen van giftige of bijtende stoffen, ofwel het toevallig vrijkomen van gassen of dampen;
- complicaties van de aanvankelijke letsels veroorzaakt door een gedekt ongeval;
- hondsdolheid en tetanus.

Zelfmoord wordt niet beschouwd als ongeval.

Arbeidsongeval of arbeidswegongeval

Ongeval dat zich voordoet op de arbeidsplaats of op de arbeidsweg tijdens de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever.

Het begrip moet geïnterpreteerd worden in de zin van de Belgische sociale wetgeving die van toepassing is voor werknemers, onder voorbehoud van de beperkingen of specifieke uitsluitingen waarin dit aanvullend pensioenplan voorziet.

Ongeval van het privé-leven

Ongeval dat zich niet voordoet tijdens de uitoefening van de beroepsactiviteit noch op de arbeidsweg.

Invaliditeit en arbeidsongeschiktheid

De invaliditeit is de toestand van de aangeslotene die getroffen wordt door een vermindering van zijn lichamelijke of psychische integriteit ten gevolge van het zich voordoen van een door het contract gedekte gebeurtenis.

De economische invaliditeit stemt overeen met de vermindering of het verlies van de arbeidsgeschiktheid van de aangeslotene, als gevolg van een vermindering van zijn lichamelijke of psychische integriteit.

De arbeidsongeschiktheid staat gelijk met het verlies van volledige of gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid van de aangeslotene.

In de algemene en bijzondere bepalingen, dienen de termen invaliditeit en (arbeids)ongeschiktheid gelezen te worden volgens deze definities en zonder verwijzing naar parallele begrippen die voortvloeien uit de sociale of fiscale wetgeving.

Ziekte

Aantasting van de fysieke of psychische gezondheid van een andere oorsprong dan een ongeval, en die objectieve symptomen vertoont.

Psychologische ziekte

Aantasting van de psychische gezondheid, die objectieve symptomen vertoont en die erkend is als mentale stoornis of stoornis van het gedrag op basis van de internationale classificaties CIM-10 (Internationale classificatie van ziekten gepubliceerd door de Wereldgezondheidsorganisatie) of DSM-IV (en later) (Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders gepubliceerd door de American Psychiatric Association).

De economische invaliditeit als gevolg van een burn-out wordt gelijkgesteld met een psychologische ziekte.

Een dergelijke aantasting van de psychische gezondheid wordt slechts in aanmerking genomen in de mate dat ze een arbeidsongeschiktheidsdimensie heeft in de uitoefening van de beroepsactiviteiten. Het arbeidsongeschiktheidskarakter en zijn graad worden vastgesteld op een medische basis, onafhankelijk van de tewerkstellingscriteria eigen aan de werkgever.

Aangeboren mentale tekortkomingen en leerstoornissen vallen niet onder de ziektes in de zin van het huidige contract.

Carenztijd

Termijn vastgelegd in het pensioenreglement (cf. Deel I) waarin geen enkele prestatie verschuldigd is vanwege de maatschappij. Deze begint op de datum vastgelegd in de medische beslissing als begin van de invaliditeit.

Deze termijn geldt voor elke periode van economische invaliditeit afzonderlijk genomen.

Woonplaats

Het wettelijk adres in het land van verblijf van de aangeslotene.

Staat van dronkenschap

Staat van een persoon die geen blijvende controle meer heeft over zijn daden, zonder dat hij het bewustzijn ervan verloren heeft.