

# Verzekering Arbeidsongevallen

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

AXA Belgium – België – NV van verzekeringen – NBB nr. 0039

Arbeidsongevallen



Dit informatiedocument heeft tot doel u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen betreffende deze verzekering. Het document is niet gepersonaliseerd op basis van uw specifieke behoeften en de informatie die erin opgenomen is, is niet exhaustief. Voor alle bijkomende informatie betreffende de gekozen verzekering en uw verplichtingen kan u de precontractuele en contractuele voorwaarden betreffende deze verzekering raadplegen.

### Welk soort verzekering is dit?

De verzekering Arbeidsongevallen is een wettelijk verplichte verzekering. Zij verzekert de verzekeringsnemer, zijn personeelsleden en hun rechthebbenden tegen de gevolgen van een arbeids(weg)ongeval in de zin van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Titel 1 dekt de vergoedingen waarin die wet voorziet en Titel 2 (Buitenwettelijke dekkingen) dekt vergoedingen buiten de limieten van die wet. Aanvullende vergoedingen bij de verzekering Arbeidsongevallen worden voorzien in de verzekering Collectieve Gemeen Recht. Bijstand is automatisch voorzien.



### Wat is verzekerd?

- ✓ Vergoedingen voorzien in de Arbeidsongevallenwet van 10/04/1971 (hierna: de “Wet”) bij overlijden, tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijvende arbeidsongeschiktheid en eveneens medische kosten en begrafeniskosten.
- Aanvullende vergoedingen bij overlijden, tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijvende arbeidsongeschiktheid als het basisloon groter is dan het wettelijk maximum.
- Aanvullende vergoedingen bij overlijden, tijdelijke arbeidsongeschiktheid, blijvende arbeidsongeschiktheid die in de verzekering Collectieve Gemeen recht al dan niet in aanvulling op een verzekering Arbeidsongevallen voorzien zijn:
  - Aan wettelijk samenwonende partners die geen rechten halen uit de Wet
  - Aan telewerkers en andere thuiswerkers die geen rechten halen uit de Wet
  - Bij ongeval tijdens of op de weg naar en van een sportief, sociaal of cultureel evenement
  - Bij ongeval tijdens een beroepsopdracht in het buitenland



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Niet verzekerd zijn de gebeurtenissen die niet kunnen beschouwd worden als een arbeidsongeval in de zin van de Wet.
- Niet verzekerd in de aanvullende vergoedingen die voorzien worden via de verzekering Collectieve gemeen recht :
  - sommige sportongevallen: gemotoriseerde sporten in wedstrijdverband, canyoning, kitesurfen, vliegsporten, sommige vecht- en verdedigingssporten
  - de ongevallen die het gevolg zijn van
    - opzet ( verzekerden of rechthebbenden die aan het opzet vreemd zijn, blijven verzekerd)
    - alcoholintoxicatie, verdovende middelen
    - weddenschappen, uitdagingen of kennelijk roekeloze handelingen
    - een natuurramp
    - aanslagen of aanrandingen
    - (burger)oorlog, gelijkaardige feiten ( tenzij getroffen in het buitenland verrast wordt door het begin van de vijandelijkheden)
    - een kernrisico
  - medische ingrepen op de eigen persoon
  - zelfmoord(poging)
  - (Beroeps)ziekten



### Zijn er dekkingbeperkingen?

- ! De basis van de vergoeding in toepassing van de Wet is beperkt tot het wettelijk maximum in het jaar van het ongeval.
- De basis voor de vergoeding, gebaseerd op het gedeelte van het loon boven het wettelijk maximum, is beperkt tot het drievoud van het wettelijk maximum in het jaar van het ongeval.



## Waar ben ik gedekt?

- ✓ Er is dekking in de hele wereld voor zover de Belgische wetgeving op het ogenblik van het ongeval van toepassing is of blijft overeenkomstig de internationale overeenkomsten.



## Wat zijn mijn verplichtingen?

- Bij het sluiten van de overeenkomst: alle u bekende omstandigheden nauwkeurig meedelen die u redelijkerwijs moet beschouwen als gegevens die van invloed kunnen zijn op de beoordeling van het risico door de verzekeraar.
- In de loop van de overeenkomst:
  - Aangifte doen van de nieuwe of gewijzigde omstandigheden die een aanzienlijke en blijvende verzwaring van het risico dat een ongeval zich voordoet, kunnen bewerkstelligen (Voorbeeld: herstructureringen, uitbreidingen van uw onderneming, blootstelling van uw personeel aan een kern- of oorlogsrisico)
  - Aan de afgevaardigden van de maatschappij vrije toegang verlenen tot de onderneming of een kopie bezorgen van het jaarlijks verslag van het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW)
  - De maatschappij verwittigen wanneer u geen aan de wet onderworpen personeel meer tewerkstelt
  - Passende preventiemaatregelen nemen
  - De lonen aangeven of laten aangeven via de multifunctionele elektronische aangifte (DMFA) en ook door middel van de toegestuurde loonstaat
  - De maatschappij informeren van uw voornemen om personeel geheel of gedeeltelijk in werkloosheid te stellen als gevolg van economische omstandigheden, sluiting wegens collectief verlof, compensatierust...
- Bij schadegeval:
  - Aangifte doen binnen de termijn en in de vorm die voorgeschreven zijn door de wet, alle inlichtingen verstrekken en afgevaardigden van de maatschappij toelaten in de onderneming met het oog op een onderzoek naar de omstandigheden van het ongeval
  - u onthouden van erkenning van enige aansprakelijkheid



## Wanneer en hoe betaal ik?

U hebt de verplichting ofwel de forfaitaire premie ofwel de voorschotten op een na vervallen termijn afrekenbare premie te betalen op de in de bijzondere voorwaarden vermelde vervalddag. U ontvangt hiertoe uitnodigingen tot betaling. Tegen bepaalde voorwaarden kunt u zonder bijkomende kosten kiezen voor een gesplitste premiebetaling. De na vervallen termijn afrekenbare premie betaalt u na ontvangst van de jaarlijkse afrekening.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De duur, de jaarlijkse vervalddag en de begindatum van de verzekering worden vermeld in de bijzondere voorwaarden. De overeenkomst wordt voor een duur van een jaar of drie jaar afgesloten en wordt stilzwijgend verlengd. De dekking wordt van kracht op de datum en het uur die vastgesteld zijn in de bijzondere voorwaarden. In geen geval kan de dekking met terugwerkende kracht worden verleend.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

U kan de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de eindvervalddag opzeggen. De verzekeringsovereenkomst moet opgezegd worden per ter post aangetekende brief.